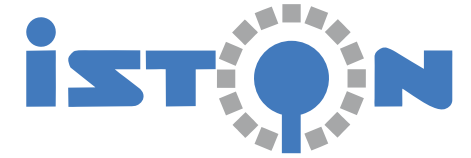


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İSTON AŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2024



İÇİNDEKİLER	
Rapor Hakkında.....	1
İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Mesajı.....	5
İSTON Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı.....	7
İSTON Genel Müdür Sunuşu.....	8
KURUMSAL PROFİL.....	9
Misyon, Vizyon ve Temel İlkelerimiz.....	10
İSTON Hakkında.....	11
ISTON Organizasyon Şeması.....	12
İSTON Tesisleri.....	13
Faaliyet Alanları	14
Üretim Birimleri Ve Üretim Kapasitemiz.....	15
Kilometre Taşları	16
Ürünler ve Hizmetler.....	17
SERMAYE, ORTAKLIK YAPIMIZ VE FİNANSAL GÖSTERGELER.....	21
İSTON'un Ortak Olduğu Şirketler.....	23
MALİ PERFORMANS TABLOLARIMIZ.....	24
2024 Yılı Öne Çıkan Haberler.....	29
STRATEJİ VE YÖNETİŞİM.....	30
İSTON'da Kurumsal ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi.....	31
Sürdürülebilirlik Ekibi.....	33
Sürdürülebilirlik Hedefleri.....	34
Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi ve Önceliklendirme Analizi.....	35
İSTON'un Risk ve İyileştirme Stratejisi.....	40
İnsan Kaynaklarıyla İlgili Riskler ve Politikalar.....	41
Belgeler.....	42
Başarı ve Ödüller.....	45
Kurumsal Üyelik ve İşbirlikleri.....	46
AR-GE İnovasyon, Dijital Dönüşüm, Proje ve Yatırımlar	47
Paydaş İlişkileri.....	49
Tedarik Zinciri Yönetimi.....	51
İş Etiği ve Şeffaflık	51
ÇEVRESEL PERFORMANS.....	52
Çevreye Uyum ve Sürdürülebilirlikte Öncü Yaklaşım.....	53
Enerji Yönetimi	54
Atık Yönetimi	56
Su Yönetimi	58
Karbon Yönetimi	59
SOSYAL PERFORMANS..... 60	
İnsan Kaynakları Politikası ve Esasları.....	61
Faaliyetlerle İlgili Yasal Mevzuatlar	61
İnsan Kaynakları Yapısı ve Organizasyon Şeması.....	62
İşe Alım.....	67
Çalışan Deneyimi ve Paydaş Memnuniyeti.....	67
Çalışanlara Sunulan Haklar.....	68
Ücret Yönetimi ve Yan Haklar.....	69
Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi.....	70
İç Denetim ve Kontrol.....	71
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....	71
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları.....	71
Kişisel Verilerin Korunması.....	73
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	73
GRI İçerik Endeksi.....	76
KISALTMALAR	
AB	Avrupa Birliği
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
CSC	Concrete Sustainability Council (Beton Sürdürülebilirlik Konseyi)
DEFRA	Department for Environment, Food & Rural Affairs (İngiltere Çevre Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı)
EFQM	European Foundation Quality Management (Avrupa Kalite Yönetim Vakfı)
EPD	Environmental Product Declaration (Çevresel Ürün Beyanı)
GES	Güneş Enerji Santrali
GRI	Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)
ISO	International Organization for Standardization
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KALDER	Kalite Derneği
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LCA	Life Cycle Assessment (Yaşam Döngüsü Analizi)
RPC	Reaktif Pudra Betonu
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMS 19	Çalışanlara Sağlanan Faydalar
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
UN GLOBAL COMPACT	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

TABLO LİSTESİ

Tablo 1.	Yönetim Kurulu Tablosu.....	12
Tablo 2.	Üst Düzey Yönetici Sayısı Tablosu.....	12
Tablo 3.	Üretim Birimleri ve Verileri Tablosu.....	15
Tablo 4.	Laboratuvarlarımız Tarafından Verilen Deney/Hizmet Sayısı Tablosu.....	20
Tablo 5.	Sermaye Yapısı Tablosu.....	22
Tablo 6.	Ortak Olunan Şirketler Tablosu.....	23
Tablo 7.	Gelir Tablosu.....	25
Tablo 8.	Varlık Tablosu.....	26
Tablo 9.	Likidite Rasyoları Tablosu.....	27
Tablo 10.	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız Tablosu.....	34
Tablo 11.	Konu Listesi, Açıklamaları ve İlgili SKA'lar Tablosu.....	36
Tablo 12.	Önceliklendirme Analizi Tablosu.....	39
Tablo 13.	2024 Yılı Devam Eden Projeler Tablosu.....	49
Tablo 14.	AR-GE Patent Çalışmaları Tablosu.....	49
Tablo 15.	Paydaş İlişkileri Tablosu.....	50
Tablo 16.	Alt Kategori Tablosu.....	59
Tablo 17.	Birimlere Göre Çalışan Sayısı Tablosu.....	64
Tablo 18.	Üst Yönetim ve Eğitim Durumu Tablosu.....	65
Tablo 19.	Personel Yaş Dağılımı Tablosu.....	65
Tablo 20.	İzinler Tablosu.....	69
Tablo 21.	2024 Yılı Verilen Eğitim Sayıları Tablosu.....	70
Tablo 22.	Kaza, Kaza Ağırlık, Sıklık Oranı ve Kayıp Gün Tablosu.....	59
Tablo 23.	GRI İçerik Endeksi Tablosu.....	76

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1.	Likidite Rasyoları Grafiği.....	27
Grafik 2.	Kârlılık Oranları Grafiği.....	27
Grafik 3.	Mali Bünye Oranları Grafiği.....	28
Grafik 4.	Faaliyet Kârı Grafiği.....	28
Grafik 5.	Atık Yönetimi Grafiği.....	56
Grafik 6.	Kategori Bazlı Emisyonlar Grafiği.....	59
Grafik 7.	Tesis Bazlı Personel Sayısı Grafiği.....	63
Grafik 8.	Eğitim Durumu Grafiği.....	63
Grafik 9.	Yaş Dağılımı Grafiği.....	64
Grafik 10.	Birimlere Göre Çalışan Sayısı Grafiği.....	64
Grafik 11.	Kadın Erkek Eğitim Düzeyi Grafiği.....	65
Grafik 12.	Cinsiyet Dağılımı Grafiği.....	66
Grafik 13.	2024 Yılı İşe Giren Personel Sayısı Grafiği.....	66
Grafik 14.	Kadın Erkek Yönetici Dağılımı Grafiği.....	67

ŞEMA LİSTESİ

Şema 1.	Sürdürülebilirlik Ekibi Şeması.....	33
Şema 2.	İş Sürecine Etki ve Önem Şeması.....	40
Şema 3.	Üretim Şeması.....	53
Şema 4.	Yapım Şeması.....	54
Şema 5.	Yaşam Döngüsü Şeması.....	54
Şema 6.	Organizasyon Şeması.....	62

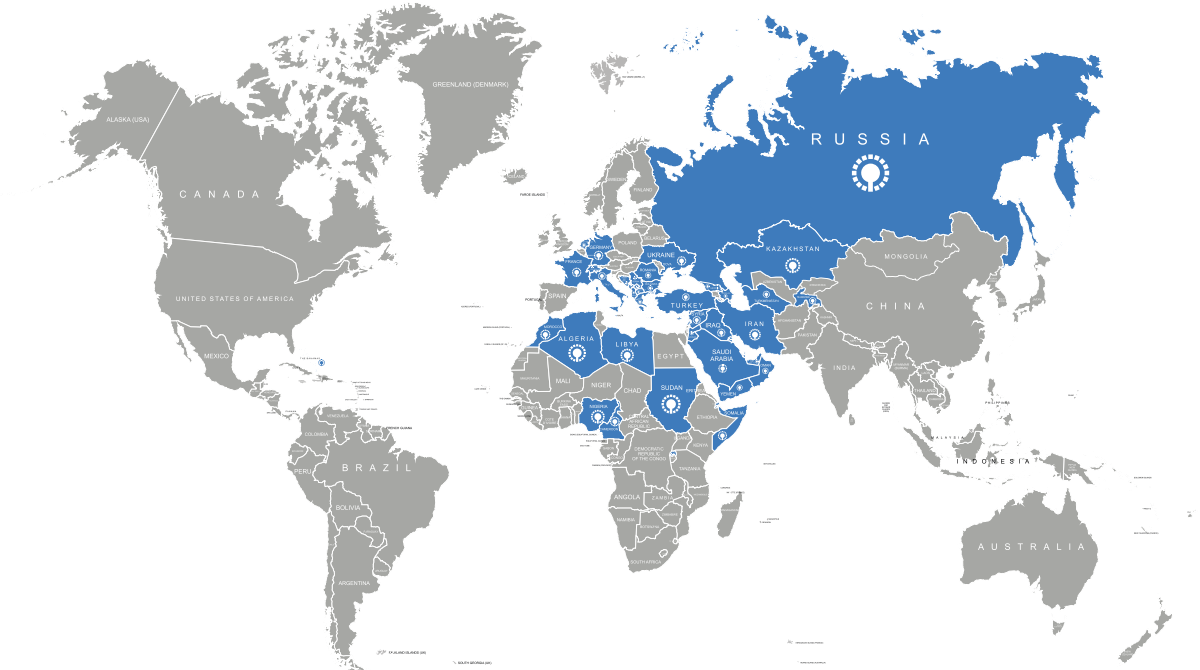


TÜRKİYE'DE İSTON



ADANA | ADIYAMAN | AFYONKARAHISAR | AĞRI | AMASYA | ANKARA | ANTALYA | ARTVİN | AYDIN | BALIKESİR | BİLECİK | BİNGÖL
BITLİS | BOLU | BURDUR | BURSA | ÇANAKKALE | ÇANKIRI | ÇORUM | DENİZLİ | DİYARBAKIR | EDİRNE | ELAZIĞ | ERZİNCAN
ERZURUM | ESKİŞEHİR | GAZİANTEP | GİRESUN | GÜMÜŞHANE | HAKKARİ | HATAY | ISPARTA | MERSİN | İSTANBUL | İZMİR | KARS
KASTAMONU | KAYSERİ | KIRKLARELİ | KİRŞEHİR | KOCAELİ | KONYA | KÜTAHYA | MALATYA | MANİSA | KAHRAMANMARAŞ | MARDİN
MUĞLA | MUŞ | NEVŞEHİR | NİĞDE | ORDU | RİZE | SAKARYA | SAMSUN | SİİRT | SİNOP | SIVAS | TEKİRDAĞ | TOKAT | TRABZON
TUNCELİ | ŞANLIURFA | UŞAK | VAN | YOZGAT | ZONGULDAK | AKSARAY | BAYBURT | KARAMAN | KIRIKKALE | BATMAN | ŞIRNAK
BARTIN | ARDAHAN | IĞDIR | YALOVA | KARABÜK | KİLİS | OSMANİYE | DÜZCE

DÜNYADA İSTON



BAHAMAS | ITALY | GERMANY | NETHERLAND | SWITZERLAND | FRANCE | BULGARIA | ALBANIA | GEORGIA | OMAN | SAUDI ARABIA | JORDAN
REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA | MONTENEGRO | BOSNIA - HERZEGOVINA | GREECE | NIGERIA | RWANDA | CAMEROON | DJIBOUTI | SOMALIA
ALGERIA | YEMEN | IRAN | RUSSIA | AZERBAIJAN | TURKMENISTAN | ROMANIA | UKRAINE | KAZAKHSTAN | TAJIKISTAN | TÜRKİYE | KOSOVO | MALTA
TURKISH REPUBLIC OF NORTHERN CYPRUS | UNITED ARAB EMIRATES | QATAR | KUWAIT | IRAQ | SYRIA | LEBONON | LIBYA | SUDAN | MOROCCO

RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

İSTON 2024 yılı sürdürülebilirlik raporlaması ile gerçekleştirdiği faaliyetlerin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını paydaşlarına sunmaktadır.

İSTON AŞ Sürdürülebilirlik Raporu 2024

İSTON çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen iş modeli, öncelikleri, performans göstergeleri ve hedefleriyle bütüncül bir yaklaşımla ilerlemektedir.

Bu rapor, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki döneme ait performans verilerini ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında kaydettiği ilerlemeleri içermektedir. Rapor, GRI Standartları başta olmak üzere, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) gibi uluslararası standartlara ve çerçevelere uyumlu bir şekilde hazırlanmıştır.

Raporlama Kapsamı ve İçeriği

Rapor, İSTON'un ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını detaylı bir şekilde ele almaktadır. Faaliyetlerden kaynaklanan risk ve fırsatların yönetimi, paydaş iletişim stratejileri, sürdürülebilirlik öncelikleri ve iş modeli temel unsurları bu kapsamda değerlendirilmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedefleri ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkılar; mali, enerji, atık yönetimi, su verimliliği, eşitlik ve çeşitlilik gibi kritik alanlardaki çalışmaları raporda yer almaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, enerji yönetimi, karbon emisyonlarının azaltılması ve döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler ele alınırken; sosyal sürdürülebilirlikte, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularındaki çalışmalar vurgulanmaktadır. Performansa ilişkin tüm veriler, ulusal ve uluslararası faaliyetleri kapsamaktadır.

Standartlar ve Yaklaşımlar

Rapor uluslararası kabul görmüş GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Aynı zamanda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve UN Global Compact çerçevesindeki taahhütleri ve performansı beyan etmektedir. Bu raporda yer alan bilgiler, gönüllülük esasına dayanılarak hazırlanmıştır.

İleriye Dönük Taahhüdümüz

İSTON sürdürülebilirlik odaklı bir çalışma modelini benimsemeye ve bu kapsamda tüm paydaşları için ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmaya devam edecektir. Raporlama sürecine ilişkin surdurulebilirlik@iston.istanbul adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Bu rapor, İSTON'un sürdürülebilirlik yolculuğundaki kararlılığını ve 2024 yılı boyunca elde ettiği başarılarını yansıtarak, tüm paydaşlarına daha iyi bir gelecek için ortak hareket etme çağrısı niteliğindedir.

*Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar;
evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini
kaybetmeye mahkumdurlar.*

K. Atatürk



İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak, bağlı birim ve iştiraklerimizle adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul vizyonu ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hiçbir yurttaşımızın geride kalmadığı, tüm İstanbulluların kendilerini ait hissettiği, geleceğe umut ve güvenle baktığı bir İstanbul var etmek için çalışıyoruz. Katılımcı, şeffaf, hesap verebilir belediyecilik anlayışıyla hizmet üretiyor, içinde bulunduğumuz zorlu ekonomik koşullarda sosyal desteklerimizle hemşehrilerimizi yalnız bırakmıyoruz.



Değerli İstanbullular,

İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak, bağlı birim ve iştiraklerimizle adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul vizyonu ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hiçbir yurttaşımızın geride kalmadığı, tüm İstanbulluların kendilerini ait hissettiği, geleceğe umut ve güvenle baktığı bir İstanbul var etmek için çalışıyoruz. Katılımcı, şeffaf, hesap verebilir belediyecilik anlayışıyla hizmet üretiyor, içinde bulunduğumuz zorlu ekonomik koşullarda sosyal desteklerimizle hemşehrilerimizi yalnız bırakmıyoruz.

İstanbul dünyanın en kadim, en değerli kentlerinden biri. Bu şehrin muhafızı olmak, daha yaşanabilir bir şehir var etmek, hemşehrilerimizin talep ve ihtiyaçlarına cevap üretmek bizim en asli görevimiz. 2019’da göreve geldiğimizde İstanbulluların menfaatini her şeyin üstünde tutan bir yönetim vizyonu ortaya koyduk. Hiç kimsenin ayrıcalıklı olmadığı, herkesin belediye hizmetlerinden eşit şekilde faydalandığı bir yerel yönetim anlayışını var ettik. İstanbul Büyükşehir Belediyesi 2019’dan beri bir grup imtiyazlı azınlığın değil tüm İstanbulluların evi, yuvası oldu.

İBB tarihinde birer ilk olan Yuvamız İstanbul kreşleriyle, İstanbul Halk Süt, Anne Kart, öğrenci yurtları, Kent Lokantaları, Bölgesel İstihdam Ofisleri ve Askıda Fatura projelerimizle İstanbulluların hayatına dokunduk. Belediyecilik hizmetlerimizi kesintisiz sürdürürken İstanbul’da metro yapımında rekorlara imza attık. Yapımı durdurulmuş metro hatlarını tamamlayarak birer birer İstanbul’a kazandırdık.

İstanbul’da aktif yeşil alanları artırdık. Dere yataklarımızı yapılaşmaya değil yemyeşil Yaşam Vadileriyle hemşehrilerimizin kullanımına açtık. Kent Ormanları ile İstanbullulara doğanın içinde keyifli vakit geçirebilecekleri alanlar kazandırdık. İstanbulluların ortak alanı olan sahillerdeki işgallere son verdik. Her yağmurda hemşehrilerimizi ve esnafımızı mağdur eden sel baskınlarına son verdik. İBB tarihinin en büyük altyapı yatırımlarını hayata geçirdik.

Bu projeleri hayata geçirirken yerel demokrasi ve ortak akıl her zaman rehberimiz oldu. İstanbul’un geleceğini İstanbullularla birlikte planladık. Katılımcı bir yaklaşımla oluşturduğumuz, İstanbul’un atacağı her adımı planlayan, iklim krizi başta olmak üzere küresel risk ve tehditlere karşı projeler üreten İstanbul Vizyon 2050 Strateji Belgesi işte bu yaklaşımımızın bir ürünüdür. Bu belge; adil, yeşil ve yaratıcı bir şehir hedefimize yönelik bir yol haritasıdır.

Kent yoksulluğunun İstanbul’u derinden sarsan bir seviyeye ulaştığı bir dönemden geçiyoruz. İstanbul Büyükşehir Belediyesi bu zor zamanlarda sosyal desteklerini artırarak hemşehrilerinin yanında olmaya devam ediyor. Emekliler, okula yeni başlayan kız çocukları, öğrenciler, dar gelirli yurttaşlarımız, engelli çocuğu olan anneler, evlilik arifesindeki hemşehrilerimiz İBB’nin sunduğu sosyal destek hizmetlerinden yararlanıyor. Hemşehrilerimizin bütçesine binen yükü azaltmak için toplu ulaşımı sübvansede etmeye devam ediyoruz.

Bütçemizi bereketle yöneterek, israfa son vererek, İstanbul’un kaynaklarını belli kişilerin ve grupların değil yalnızca İstanbulluların ortak menfaati için kullanarak bu kente hizmet etmeye devam edeceğiz. İstanbul’u her alanda dünyanın örnek gösterilen kentlerinden biri hâline getirmek için özveriyle çalışacağız.

Tüm bu hizmet ve projelerimizin hayata geçmesini mümkün kılan değerli mesai arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum. Adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul hedefimize beraberce ulaşacağımıza; daha yaşanabilir, geleceğe umutla bakan bir kenti birlikte var edeceğimize yürekten inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,
Ekrem İMAMOĞLU
İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı

Değerli İstanbullular,

İstanbul, yalnızca Türkiye'nin değil, dünyanın da gözbebeği olan eşsiz bir kenttir. Tarihi ve kültürel mirası, doğal zenginlikleri ve insan çeşitliliği ile yüzyıllardır medeniyetlere ev sahipliği yapan bu şehir, bugün bizlere büyük bir sorumluluk yüklemektedir. Geleceğe daha yaşanabilir bir İstanbul bırakmak en büyük görevimizdir. Sürdürülebilirlik, artık yalnızca bir tercih değil; gelecek nesillere karşı en temel sorumluluğumuzdur. Bu anlayışla hareket eden İstanbul Büyükşehir Belediyesi, kentimizin altyapısını güçlendirirken çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği merkeze alan bir vizyonla çalışmalarını sürdürmektedir.



Sayın Ekrem İMAMOĞLU'nun ortaya koyduğu katılımcı, şeffaf ve gelecek odaklı yönetim anlayışı, İstanbul'un sürdürülebilir dönüşümünde güçlü bir yol haritası olmuştur. Sayın Nuri ASLAN'ın İBB Başkan Vekilliğinde sürdürülen bu vizyonun sahadaki en önemli uygulayıcılarından biri de hiç kuşkusuz İSTON'dur.

İSTON, yalnızca yapı malzemeleri üreten bir kuruluş olmanın çok ötesindedir. Bizler, bu şehrin dönüşümüne katkı sunan, yaşam kalitesini artıran, daha dirençli bir kent dokusu oluşturan projelerin çözüm ortağıyız. Aynı zamanda İstanbul'un estetik değerlerini gözetken, özgün ve çağdaş tasarımlarla şehrin görünümünü güzelleştirmeyi de ilke edinmiş bir kurumuz. İstanbul'un geleceğini inşa ederken, kent estetiğini ve tasarımı odağa alan çözümlerimizle de şehrimize değer katıyoruz. Beton ve altyapı elemanlarından kentsel donatılara, AR-GE odaklı üretimden çevreci uygulamalara kadar geniş bir alanda faaliyet göstererek İstanbul'un sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

2024 yılı, İSTON için önemli dönüm noktalarının yaşandığı bir yıl olmuştur. Genel Müdürlüğümüz Sayın Fevzi Alp ATAR liderliğinde yürütülen çalışmalarla üretim süreçlerimizde verimlilik artmış, çevresel etkimizi azaltacak uygulamalar hayata geçirilmiş ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atılmıştır. Yenilikçi ürünlerimizle şehir estetiğini ve fonksiyonelliğini desteklerken, iklim kriziyle mücadele kapsamında daha yeşil bir üretim anlayışını benimsemiş bulunmaktayız. Sosyal sorumluluğu yalnızca kâğıt üzerinde bir kavram olarak değil, işimizin temel taşı olarak görüyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinden toplumsal katılıma, çalışanlarımızın refahından toplumsal cinsiyet eşitliğine ve öğrencilerin kişisel gelişimlerine kadar birçok alanda sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçiriyoruz.

İSTON olarak bizler, İstanbul'un sadece bugününü değil, yarınlarını da inşa etme sorumluluğuyla çalışıyoruz. Şirketimizi daha ileri taşıma yolculuğumuzda bize güç veren tüm çalışanlarımıza, yöneticilerimize, iş ortaklarımıza ve desteklerini her zaman yanımızda hissettiğimiz İstanbul Büyükşehir Belediyesi yönetimine teşekkür ederim.

Birlikte, daha yeşil, daha dirençli ve daha adil bir İstanbul için üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Mustafa Osman TURAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, günümüzde hem kurumlar hem de kentler için bir tercih değil, vazgeçilmez bir gereklilik haline geldi.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla, çevresel, ekonomik ve sosyal faktörleri dikkate alarak hareket ediyoruz. Bu bilinçle de İSTON olarak, sürdürülebilir bir kent yaratma vizyonuyla hareket ediyoruz. Bugün, bu vizyonumuzu daha da ileriye taşıyan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Raporumuz, geçmişteki başarılarımızı belgelemekle kalmayıp, geleceğe dair kararlılığımızı da ortaya koyuyor. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızın yanı sıra, çalışan refahı, topluma katkılarımız ve iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü ilişkileri de ele alıyor.

Dünya genelinde iklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi ve sosyal eşitsizlikler gibi sorunlarla karşı karşıya olduğumuz bu dönemde, kent altyapısını güçlendirirken çevresel ayak izimizi en aza indirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi hızlandırmak ve atık yönetiminde döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemek öncelikli stratejilerimiz arasında. Ayrıca, uzun ömürlü ve çevre dostu kent mobilyaları ve altyapı ürünleri tasarlayarak sürdürülebilir kentsel dönüşümü destekliyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız, yalnızca çevresel etkileri değil, sosyal boyutları da kapsıyor. İnsan haklarına saygı, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde, herkesin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmak için projeler geliştiriyoruz. Toplumsal fayda yaratmak adına, çeşitli sosyal sorumluluk projelerine imza atarak toplumumuzun gelişimine katkı sağlıyoruz.

Etik ve şeffaf bir iş yapış anlayışı benimsiyor, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde hesap verebilirlik ve güven esasına dayalı bir yaklaşım sergiliyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma ve inovasyona yatırım yapma konularında kararlı adımlar atıyoruz. Tüm bu çabalar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerle bütünleşik bir şekilde yürütülüyor.

Bu yolculukta, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve toplumumuzun desteğiyle ilerlediğimize inanıyor, hep birlikte daha yaşanabilir bir gelecek inşa edeceğimize olan güvenimi paylaşıyorum.

Sürdürülebilir bir gelecek için emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Saygılarımla,
Fevzi Alp ATAR
Genel Müdür



Kurumsal Profil

MİSYON

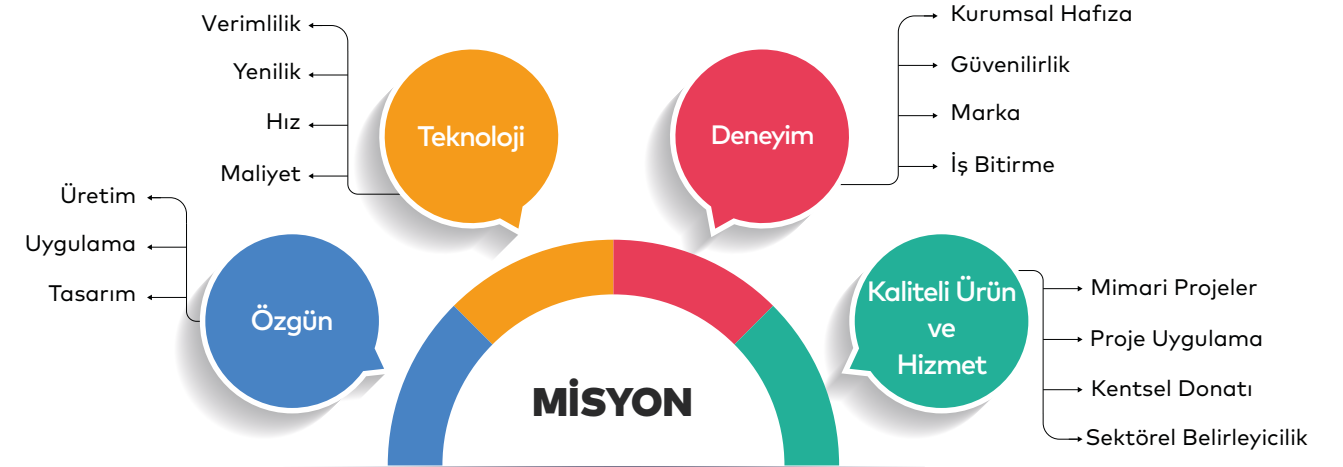
Deneyim ve teknolojiyi kullanarak kentsel altyapı ve üstyapıya yönelik özgün tasarım ve uygulamalar ile kaliteli ürün ve hizmetler sunmak.

VİZYON

Kent mimarisinde yerelde sektör ile birlikte anılan lider kurum,uluslararası arenada güçlü bir marka olmak.

TEMEL İLKELER

- Kaliteli ve Teknoloji Odaklı Olmak
- Sektörel Gelişimde Öncü Olmak
- Müşteri Odaklı Olmak
- Bütüncül Olmak
- Sosyal Yararlılık Gözetmek
- Çevreye Duyarlı Olmak



İSTON HAKKINDA

İstanbul Beton Elemanları ve Hazır Beton Fabrikaları San. ve Tic. AŞ, İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından kentin altyapı ve üstyapı ihtiyaçlarına kaliteli çözümler getirmek amacıyla 1986 yılında kurulmuştur. İstanbul'un yanı sıra Türkiye'nin diğer kentlerinde de ürünleri tercih edilen İSTON, dünyanın farklı ülkelerine ihracat yapmaktadır.

İSTON beton ve betonarme boru, parke taş ve bordür, hazır beton, prefabrik yapı elemanları, kent mobilyaları üretiminin yanı sıra mimari tasarım, kentsel proje uygulama, taahhüt ve yapı denetim hizmetleri de vermektedir.

Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan İSTON, kamu kuruluşları ile birlikte özel sektöre de ürün satışı yapmaktadır. Ürün teknolojisi, ürün çeşitliliği ve yüksek kalite standartları ile İSTON, yapı sektörünün öncü kuruluşlarından biridir.

EFQM Modeline geçiş sürecini başlatan İSTON, bütün üretim faaliyetlerini TSE Kalite Standartları'na uygun olarak yapmaktadır. Kalitenin sürekli denetim altında tutulduğu İSTON laboratuvarları, TÜRKAK tarafından uluslararası akreditasyona sahip olması sebebiyle yapı sektörü ve üniversitelerin bilimsel deney taleplerini de karşılamaktadır.

İSTON tüm faaliyetlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi ve Kalite Laboratuvarı Yönetim Sistemi'ne uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir bir gelişim modelini kurumsal ilke olarak benimseyen İSTON, üretim tesislerinden Hadımköy Tesisi'nde Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından verilen Platin Sertifikayı alan sektöründe ilk ve tek firma olup, Tuzla Tesisi'nde de Gümüş Sertifikaya sahiptir. AR-GE ve tasarım çalışmaları ile kentsel yaşama ve yapı sektörüne yeni ürün ve teknolojiler kazandıran İSTON, sanayi ve akademi iş birliği kapsamında ulusal ve uluslararası projeler de yürütmektedir. Kente estetik, fonksiyon, konfor ve kalite olarak değer yaratma misyonu ile çalışmalarını yürüten İSTON, geleceğin kentleri ile uyumlu ürün ve tasarımlar ortaya koymaktadır.

2000'i aşkın ürün çeşidi ile yapı sektöründe dünyanın bu alandaki önemli kuruluşlarından biri olan İSTON, yeni ürünler ve faaliyet alanları ile sektördeki hacmini genişletmektedir. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin bir kuruluşu olarak İSTON, katılımcı ve şeffaf yönetim anlayışı ile kentlinin beklentilerini, ihtiyaçlarını iç ve dış dinamikleri ile geniş bir çerçeveden ele alarak çözümler üretmektedir. İSTON, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin 'Yeni Nesil Belediyecilik' anlayışını destekleyen faaliyetleri ile şehirlerde fark yaratmaya devam etmektedir.

İSTON, UN Global Compact, KALDER, Türkiye Hazır Beton Birliği ve Türkiye Prefabrik Birliği üyesidir.

İSTON ORGANİZASYON ŞEMASI

Şirketin Yönetim Organı Yönetim Kurulu'dur.

Şirketin yönetimi ve temsili, esas sözleşme hükümlerine uygun olarak genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun ve aradığı şartları haiz adaylar arasından seçilecek, en az 7 en fazla 19 gerçek ve/veya tüzel kişiden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

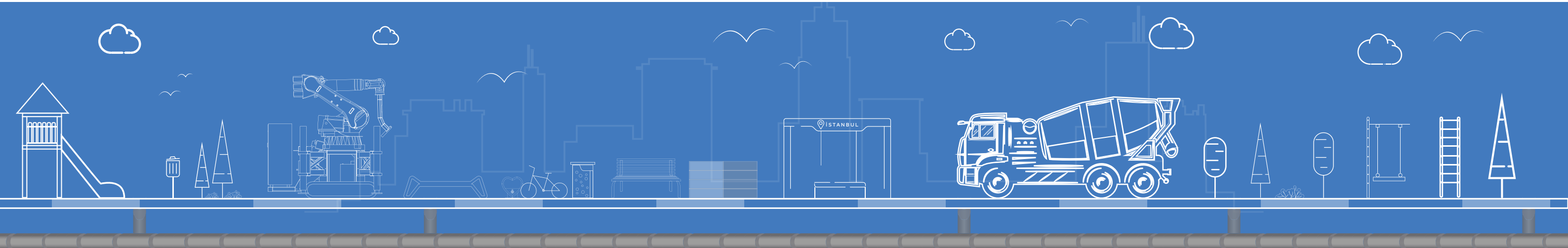
Çalışan No	Adı Soyadı	Pozisyon Açıklaması	Göreve Başlama Tarihi
1	ERDAL CELAL AKSOY	Yönetim Kurulu Başkanı	2.09.2024
2	KAĞAN SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.05.2022
3	MUSTAFA OSMAN TURAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	11.04.2023
4	EMRE YEŞİLÖRDEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.12.2024
5	KADİR AK	Yönetim Kurulu Üyesi	13.02.2018
6	SADIK KARABIYIK	Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2020
7	RUKİYE AYDIN TÜRKTAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	6.04.2020
8	RUKİYE YASEMİN TARI	Yönetim Kurulu Üyesi	4.01.2021
9	GÜVEN DANACI	Yönetim Kurulu Üyesi	1.03.2022
10	İLKER AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	17.05.2022
11	BÜLENT YENİDOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	23.08.2022
12	ÖZCAN ÇAM	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2022
13	UĞUR UZUN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.01.2023
14	ERHAN YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.04.2023
15	AHMET CEMİL TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	6.12.2023
16	HASAN YALÇIN ÇAMCI	Yönetim Kurulu Üyesi	26.12.2023
17	NURETTİN SİNCAR	Yönetim Kurulu Üyesi	10.07.2024
18	FEVZİ ALP ATAR	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2023
19	VURAL ÖCAL	Yönetim Kurulu Üyesi	29.12.2023

Tablo 1: Yönetim Kurulu Tablosu (31.12.2024'e kadar)

ÜST DÜZEY YÖNETİCİ	ADET
Genel Müdür	1
Genel Müdür Yardımcısı	3
Yönetim Kurulu Üyeleri	17
Toplam	21

Tablo 2: Üst Düzey Yönetici Sayısı Tablosu (31.12.2024'e kadar)

İSTON organizasyon yapısında, 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 15 Müdürlük, 60 Şeflik ve Genel Müdüre bağlı 1 Müşavirlik ve 5 Danışman bulunmaktadır.



İSTON TESİSLERİ

İSTON hem Avrupa hem de Asya Yakası'nda faaliyet göstermekte olup Genel Müdürlük dahil toplam altı adet tesise sahiptir.



Giyimkent Genel Müdürlük



Bayrampaşa Tesisi



Avrupa Yakası
Yapı ve Malzeme Laboratuvarı



Asya Yakası
Yapı ve Malzeme Laboratuvarı



Tuzla Tesisi



Hadımköy Tesisi

FAALİYET ALANLARI

- › Beton, Betonarme Boru
- › Parke Taşı ve Bordür
- › Hazır Beton
- › Prefabrik Yapı Elemanları
- › Kent Mobilyaları
- › Endüstriyel Ürünler
- › RPC Ürünler
- › Proje ve Tasarım Hizmetleri
- › Mühendislik Hizmetleri
- › Yapı ve Malzeme Laboratuvar Hizmetleri
- › Bina Deprem Performans Analizi
- › Riskli Yapı Tespiti
- › 3D Kent Donatıları



ÜRETİM BİRİMLERİ VE ÜRETİM KAPASİTEMİZ

Bayrampaşa, Tuzla ve Hadımköy tesislerinde farklı ürün gruplarına yönelik beton ve kent mobilyaları üretimi gerçekleştirilmektedir.

ÜRÜN GRUBU	TOPLAM KAPASİTE	KAPASİTE BİRİM
Hazır Beton	307.200	m ³ /yıl
Parke Taşı	637.440	m ² /yıl
Bordür	1.616.640	Adet/yıl
BB-BAB	224.331	m ³ /yıl
Prefabrik	114.069	m ³ /yıl
RPC	300	m ³ /yıl
Kent Mobilyaları	6.890	m ³ /yıl

2024 ÜRETİM VERİLERİ

TUZLA		
BB-BAB	39.436	m ³ /yıl
Parke Taşı	118.603	m ² /yıl
Bordür	149.456	Adet
Prefabrik	44.352	m ³ /yıl
Kent Mobilyaları (Beton Üretimi)	807	m ³ /yıl
Hazır Beton	11.659	m ³ /yıl
RPC	114	m ³ /yıl

HADIMKÖY		
BB-BAB	70.750	m ³ /yıl
Parke Taşı	3.410	m ² /yıl
Bordür	24.660	Adet
Prefabrik	57.025	m ³ /yıl
Hazır Beton	27.127	m ³ /yıl

BAYRAMPAŞA		
Kent Mobilyaları (Beton Üretimi)	196	m ³ /yıl
Kent Ahşap (Bank Sayısı)	4.384	tk/yıl
Kereste İşleme	1620	m ³ /yıl

Tablo 3: Üretim Birimleri ve Verileri Tablosu

KİLOMETRE TAŞLARI

- 1986** ▶ Bayrampaşa Tesisi kuruldu. Bordür, hazır beton ve müteahhitlik hizmetlerine başlandı.
- 1994** ▶ Proje tasarımı ve kent mobilyaları üretimine başlandı.
- 1997** ▶ Prefabrik yapı üretimine başlandı.
- 1999** ▶ Postane Mahallesi Tuzla Tesisi kuruldu.
- 2001** ▶ ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- 2005** ▶ OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- 2007** ▶ ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- 2011** ▶ Hadımköy Tesisi kuruldu.
▶ Boğazköy, Yenibosna ve Göztepe Yapı Laboratuvarı Tesisleri kuruldu.
- 2017** ▶ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- 2020** ▶ Hadımköy Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Altın Sertifikası alındı.
▶ Tuzla Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Gümüş Sertifikası alındı.
- 2022** ▶ 3D Beton yazdırma teknolojisi ile kentsel tasarım ve mimari alanında Altın Karınca Ödülü alındı.
▶ Çevresel Ürün Beyanı (EPD) alındı.
▶ Hadımköy Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Platin Sertifika seviyesine yükseltildi.
- 2023** ▶ ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- 2024** ▶ ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi belgesi alındı.
▶ KALDER Türkiye Kalite Derneği üyeliği gerçekleşti.
▶ UN Global Compact Derneği üyesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olundu.
▶ İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü (British Safety Council Distinction) alındı.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Beton ve Betonarme Borular:

Altyapıda kullanılan beton ve betonarme borular, sürekli yenilenen ve inşa edilen yaşam alanları için önem arz etmektedir. Özellikle üstün dayanımı ve fiyat/performans verimiyle öne çıkan bu ürünler, belediyelerin vazgeçilmez altyapı ürünleridir.

Boru grubumuzda, Ø200-Ø3600 aralığında farklı çaplarda ve tiplerde beton ve betonarme borular, baca elemanları, bağlantı parçaları, baca kapakları, baca yükseltme halkaları, tek girişli ve çift girişli borular, polietilen levha ve epoksi boya iç kaplamalı borular başta olmak üzere çeşitli altyapı elemanları üretilmektedir.



Parke Taş ve Bordür:

Çevre düzenleme ve peyzaj mimarlığında en çok tercih edilen beton ürünleri arasında yer alan parke taş ve bordür çeşitlerinin tümü, ileri teknoloji yöntemiyle üretilmektedir. Çeşitli boyut ve desenlerde üretilen parke taşı ve bordür ürünleri, kullanım amacına yönelik olarak 6 cm, 8 cm, 10 cm ve 12 cm kalınlıkta üretilmektedir.



Hazır Beton:

İSTON olarak hazır beton sektöründe toplamda iki tesiste hizmet vermekteyiz. Güvenli yapılar için TS EN 206 standartlarına uygun beton üretimi yapılmaktadır. İSTON, Türkiye Hazır Beton Birliği üyesi olup KGS ve G Uygunluk belgelerine sahiptir.



Kent Mobilyaları:

İSTON'un ürettiği kent mobilyaları yurtiçi ve yurtdışında en çok ilgi gören ürün grubu olmuştur. Çiçeklikler, oturma bankları, çöp kutuları, bisiklet parkları, sınır elemanları, ağaç dibi ızgaraları, ağaç koruyucuları, kır masaları, pergolalar ve kameriyeler, çocuk oyun grupları gibi birçok kent donatısından oluşan çeşitliliği ile kentsel estetiğe yeni bir boyut kazandırmıştır. Kent mobilyaları TS 7941 standartlarına uygun olarak ahşap, metal ve beton malzemelerden üretilmektedir.

Kent mobilyaları üretiminde çoğunlukla yoğunluğu yüksek, böcek ve mantar zararlılarına, çatlamalara ve dış ortam hava şartlarına karşı daha dayanıklı olan sert ağaç keresteleri kullanılmakta olup talep doğrultusunda çam kerestesi de kullanılmaktadır. Dış ortam koşullarına dayanım sağlaması için metal aksamlarda paslanmaz çelik veya kataforez, galvaniz gibi kaplama uygulanmış çelik kullanılmaktadır.



RPC (Reaktif Pudra Beton):

Reaktif Pudra Betonu (RPC), gelişmiş mekanik özelliklere sahip çimento esaslı kompozit bir malzemedir. Mikro yapısı, maksimum yoğunluğu elde etmek amacıyla beton karışımı en yüksek doluluğu sağlayacak biçimde optimize edilmiştir. RPC ürünlerimiz arasında altyapı ve iletişim sektöründe kullanılan yağmur suyu ızgaraları, rögar kapakları ve fiber optik ek odaları en çok tercih edilenleridir.

Müteahhitlik Hizmetleri:

İSTON, İstanbul ili genelinde bordür ve tretuvar imalatı, çevre düzenlemesi, geometrik düzenleme, yol ve altyapı inşaatı, fore kazık yapımı, istinat duvarı yapımı, engelli yaya geçiş alanları yapımı, yüzey sertleştirici malzeme ile beton tretuvar yapımı, prefabrik bina yapımı, korkuluk boyanması, alt ve üst geçit tamiri ve boyanması, köprü derzleri yapımı, prefabrik sanayi yapıları, betonarme yapılar, tadilat ve dekorasyon uygulamaları, peyzaj ve çevre düzenleme faaliyetleri, hayvan barınağı yapımı, su deposu yapımı, yağmur suyu hatları yapımı, elektrik işleri, baskı beton yapım işleri, alt geçit yapım işleri, finişerli bordür yapım işleri, dere ıslahı çalışmaları, park ve bahçelerin yapım ve onarım işleri gibi muhtelif müteahhitlik hizmetleri vermektedir.



Yapay Resifler:

İSTON doğal ekosistemleri koruma sorumluluğunun bilinciyle hareket ederek biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini minimize etmeye ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini desteklemeye yönelik projeler geliştirmektedir. Bu kapsamda, betondan yapay resifler üreterek deniz ekosistemlerinin yeniden canlanmasını desteklemekte ve deniz canlılarının yaşam alanlarını iyileştirmektedir. Bu ürünümüzle deniz tabanındaki habitat kaybının önlenmesine katkı sağlanırken, su altı ekosistemlerinin zenginleşmesi teşvik edilmektedir.



Laboratuvar Hizmetleri:

Yol inşaatları, altyapı inşaatları, zemin iyileştirme imalatları, üstyapı inşaatları kapsamında taze ve sertleşmiş beton, inşaat çeliği, agrega, dolgu malzemesi, zemin sıkışma, kazık süreklilik, gürültü ölçümü deneyleri başta olmak üzere laboratuvar hizmetlerine ek olarak sahip olduğu riskli bina tespit lisansı belgesi kapsamında 6306 sayılı yasaya göre riskli yapı tespiti ve TBDY 2018 yönetmeliğine göre Deprem Performans Analizi hizmetleri verilmektedir.



Laboratuvarlarımız Tarafından Verilen Deney/Hizmet Sayısı:

Deney / Hizmet	Yapı ve Malzeme Laboratuvarı	Hadımköy Kalite Laboratuvarı	Tuzla Kalite Laboratuvarı
	2024	2024	2024
Laboratuvar hizmeti verilen dış müşteri sayısı	197	30	19
Satışı yapılan deney hizmeti sayısı	66.697	853	952
Laboratuvar hizmeti verilen proje sayısı	317	37	19
Laboratuvar hizmeti verilen kontrol teşkilatı / kurum sayısı	62	20	19
Laboratuvar akredite deney sayısı	28	43	34
Laboratuvar akredite olmayan deney sayısı	32	87	32

Tablo 4: Laboratuvarlarımız Tarafından Verilen Deney/Hizmet Sayısı Tablosu

Sermaye, Ortaklık Yapımız ve Finansal Göstergeler

Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları

Şirketin sermayesi 28.500.000 TL (Yirmi Sekiz Milyon Beş Yüz Bin Türk Lirası) olup, bu sermaye her biri 15 TL olmak üzere 1.900.000 adet nama yazılı hisseye ayrılmıştır.

Söz konusu sermaye, A Grubu, B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu hisse senetlerinden oluşur. A Grubu senetler imtiyazsız senetlerdir. E Grubu, D Grubu, C Grubu ve B Grubu senetler ise imtiyazlı payları oluşturur. Buna göre şirket Yönetim Kurulu, B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu hisse senedi sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Ayrıca, E Grubuna ait her bir senet için hisse sahibinin Genel Kurul'da 10 (on) adet oy hakkı bulunmaktadır.

Sermaye dağılımı ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

HİSSEDAR	PAY ADEDİ	PAY TUTARI (₺)	ORANI %	GRUBU
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	950.855	14.262.825	50,0450	C
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	190.000	2.850.000	10,0000	E
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	171.000	2.565.000	9,0000	D
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	770	11.550	0,0405	A
İSKİ Genel Müdürlüğü	574.152	8.612.280	30,2185	B
İETT Genel Müdürlüğü	5.700	85.500	0,3000	A
Sarıyer İlçe Belediyesi	3.610	54.150	0,1900	A
Gaziosmanpaşa İlçe Belediyesi	1.267	19.005	0,0667	A
Bakırköy İlçe Belediyesi	950	14.250	0,0500	A
Adalar İlçe Belediyesi	632	9.480	0,0333	A
Beykoz İlçe Belediyesi	361	5.415	0,0190	A
Beyoğlu İlçe Belediyesi	298	4.470	0,0157	A
Kartal İlçe Belediyesi	190	2.850	0,0100	A
Fatih İlçe Belediyesi	67	1.005	0,0035	A
Şişli İlçe Belediyesi	62	930	0,0033	A
Beşiktaş İlçe Belediyesi	57	855	0,0030	A
Zeytinburnu İlçe Belediyesi	29	435	0,0015	A
TOPLAM	1.900.000	28.500.000 ₺	100	

Tablo 5: Sermaye Yapısı Tablosu

İSTON'un Ortak Olduğu Şirketler

İSTON'un toplamda 15 iştirak şirketi ile ortaklık bağı bulunmaktadır.

Şirket Unvanı	Pay Tutarı (₺)	Pay Oranı
İSPER AŞ	25.155.000,00	27,95%
UGETAM AŞ	14.875.000,00	29,75%
İSTTELKOM AŞ	7.000.000,00	0,14%
FORMULA AŞ	6.703.147,95	3,66%
MEDYA AŞ	3.250.000,00	25,00%
AĞAÇ AŞ	2.000.000,00	3,33%
ŞEHİR HATLARI AŞ	1.312.672,00	2,00%
İSPARK AŞ	800.607,34	4,03%
İSFALT AŞ	560.178,33	0,28%
ULAŞIM AŞ	500.000,00	5,00%
BELTUR AŞ	315.000,00	0,05%
İMAR AŞ	26.960,00	0,0008%
İSTON AŞ VE AĞAÇ AŞ ADİ ORTAKLIĞI	25.500,00	51,00%
HAMİDİYE AŞ	19.927,77	0,02%
KİPTAŞ AŞ	7.178,00	0,0017%
TOPLAM	62.551.171,39	100

Tablo 6: Ortak Olunan Şirketler Tablosu

Mali Performans Tablolarımız

Gelir Tablosu

İSTON AŞ 01.01.2024 - 31.12.2024 Gelir Tablosu	
Adı	Bakiye (TL)
A- Brüt Satışlar	4.753.682.625,95
1-Yurtiçi Satışlar	4.738.536.832,50
2-Yurtdışı Satışlar	15.145.793,45
3- Diğer Gelirler	0,00
B-Satış İndirimleri (-)	10.742.316,89
1-Satıştan İadeler (-)	177.914,00
2-Satış İskontoları (-)	10.564.402,89
3-Diğer İndirimler (-)	
C- Net Satışlar	4.742.940.309,06
D- Satışların Maliyeti (-)	3.600.664.686,90
1-Satılan Mamuller Maliyeti (-)	2.021.799.338,23
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	302.050.582,92
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	1.276.814.765,75
4-Diğer Satışların Maliyeti (-)	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	1.142.275.622,16
E- Faaliyet Giderleri (-)	645.534.047,89
1-Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	45.016.224,33
2-Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	212.954.412,02
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	387.563.411,54
FAALİYET KÂRI VEYA ZARARI	496.741.574,27
F- Diğer Faaliyetlerden Olağan Gelir ve Kârlar	28.378.983,28
1-İştiraklerden Temettü Gelirleri	1.592,90
2-Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	
3-Faiz Gelirleri	11.101.233,59
4-Komisyon Gelirleri	
5-Konusu Kalmayan Karşılıklar	159.947,16
6-Menkul Kıymetler Satış Kârları	
7-Kambiyo Kârları	3.088.308,58
8-Enflasyon düzeltilmesi Kârları	
9-Reeskont Faiz Gelirleri	
10-Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	14.027.901,05
G- Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider ve Zararlar (-)	122.753.591,41
1-Komisyon Giderleri	
2-Karşılık Giderleri	148.281,15
3-Kambiyo Zararları	3.705.121,86
4-Reeskont Faiz Giderleri	

5-Enflasyon Düzeltmesi Zararları (-)	115.818.787,80
6-Diğer Olağan Gider ve Zararlar	3.081.400,60
H- Finansman Giderleri (-)	64.543.900,26
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	64.543.900,26
2-Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	
OLAĞAN KÂR VEYA ZARARI	337.823.065,88
I- Olağandışı Gelir ve Kârlar	27.017.099,31
1-Önceki Dönem Gelir Kârları	26.015.913,55
2-Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	1.001.185,76
J- Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	14.362.892,88
1-Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	
2-Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	13.353.976,03
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	1.008.916,85
DÖNEM KÂRI VEYA ZARARI	350.477.272,31
1- Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yüküml. Karş. (-)	117.598.602,31
DÖNEM NET KÂRI VEYA ZARARI	232.878.670,00

Tablo 7: Gelir Tablosu

Varlık Tablosu

	2023	2024
Dönen Varlıklar	2.109.250.223	2.310.985.802
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.703.302.520	1.900.779.548
Stoklar	727.086.483	1.044.227.710
Uzun Vadeli Yükümlülükler	406.227.473	1.494.091.461
TOPLAM VARLIKLAR	4.114.991.735	5.181.608.064
Duran Varlıklar	2.005.741.512	2.870.622.262
Özkaynaklar	2.005.461.742	1.786.737.055
Hasılat	6.061.845.120	5.114.025.357
BRÜT KÂR / (ZARAR)	852.439.493	1.180.444.025
DÖNEM KÂRI / (ZARARI)	115.141.899	-413.212.111
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	340.261.338	405.614.600

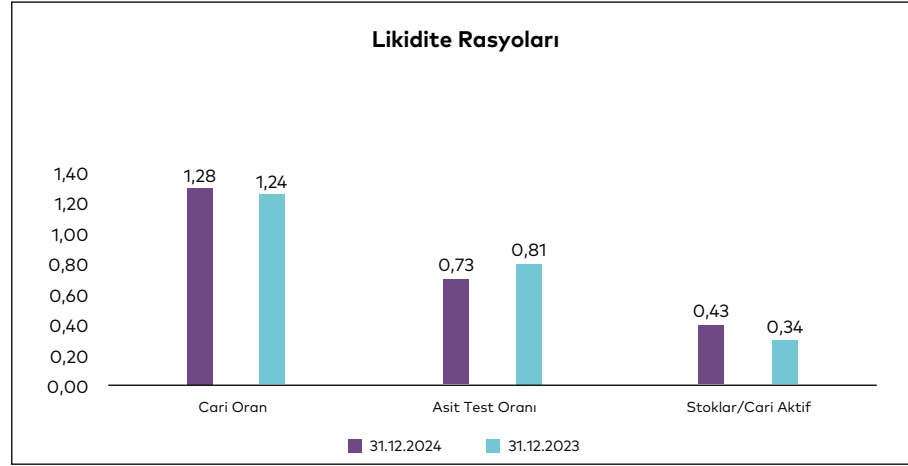
Tablo 8: Varlık Tablosu

Likidite Rasyoları

LİKİDİTE RASYOLARI		TFRS	TFRS
		31.12.2024	31.12.2023
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	1,22	1,24
Asit Deney Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	0,67	0,81
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,45	0,34
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar(Nakit vb.Hb hariç)-KVY Borç	410.206.254	405.947.703
MALİ BÜNYE ORANLARI		31.12.2024	31.12.2023
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab.Kaynaklar)/Aktif	0,66	0,51
Duran Varlıklar/Özkaynak		1,61	1,00
KÂRLILIK ORANLARI		31.12.2024	31.12.2023
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	0,99	1,47
Brüt Kâr Marjı	Brüt Satış Kârı/Net Satışlar	0,23	0,14
Aktif Verimliliği	Net Kâr/Aktif Toplamı	-0,08	0,03
Faaliyet Kârı/Satış Hasılatı		0,08	0,06

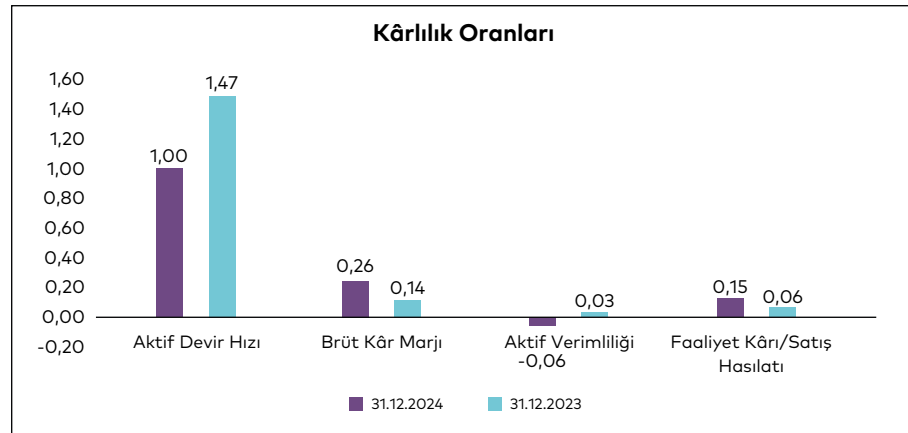
Tablo 9: Likidite Rasyoları Tablosu

İSTON'un 2024 yılına ait likidite rasyoları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



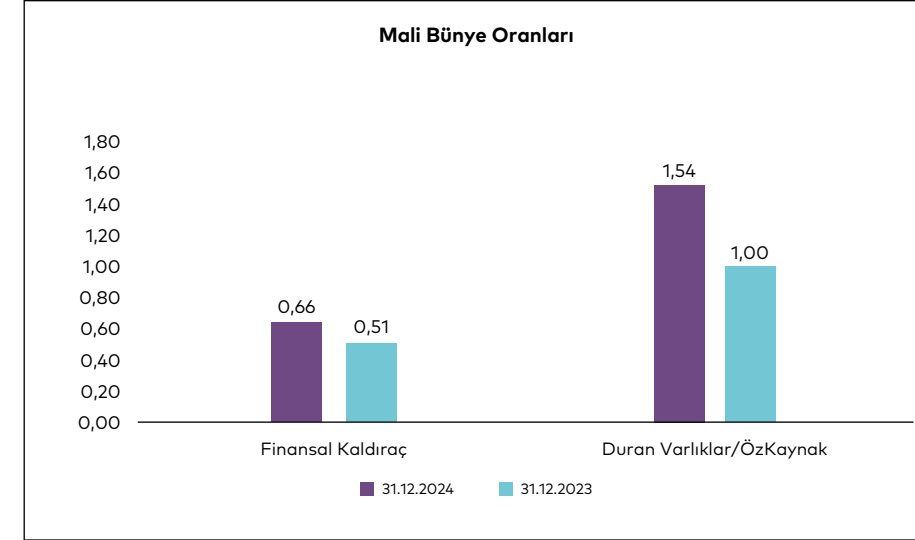
Grafik 1: Likidite Rasyoları Grafiği

İSTON'un 2024 yılına ait kârlılık oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



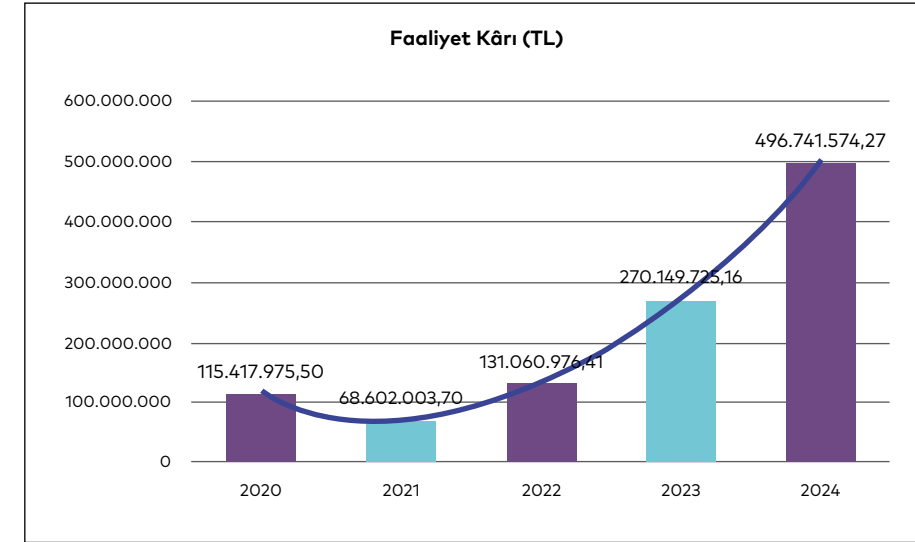
Grafik 2: Kârlılık Oranları Grafiği

İSTON'un 2024 yılına ait mali büyüme oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



Grafik 3: Mali Büyüme Oranları Grafiği

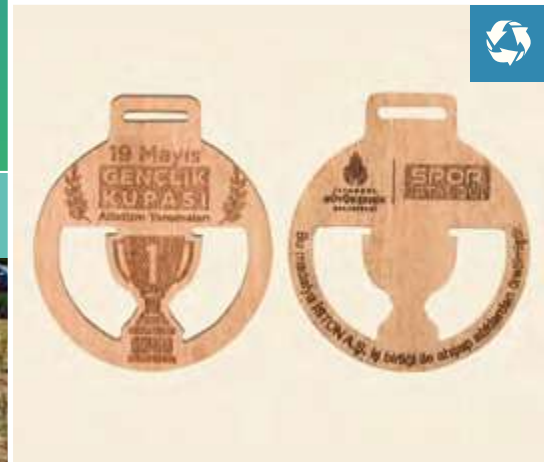
İSTON'un 2024 yılına ait kârlılık oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



Grafik 4: Faaliyet Kârı Grafiği



Strateji ve Yönetişim



İSTON'da Kurumsal ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi

İSTON faaliyetlerini, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla gerçekleştirerek; sürdürülebilirlik çalışmalarını ve finansal durumunu düzenli olarak paylaşmakta ve paydaşlarına açık bir iletişim sağlamaktadır. İş etiği kuralları ve uyum politikaları, iş yapış biçimini şekillendirirken dürüstlük, adalet ve yasal uyum önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, bir başkan, üç başkan vekili, genel müdür ve genel müdür yardımcımız dahil olmak üzere toplam 21 üyeden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki ilerlemeler Kalite ve AR-GE Müdürlüğü tarafından üst yönetime raporlanmaktadır. Bu sayede, tüm faaliyetler ve ilgili raporlar Genel Müdür onayının ardından hayata geçirilip kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki kabul görmüş en iyi uygulamaları yakından takip ederek çalışmalarını bu alanda yoğunlaştırmaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası

İlkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla;

- Yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun üretim yaparak, şeffaf bir yaklaşım benimsemeyi ve sektördeki güçlü konumumuzu koruyarak sürekli gelişmeyi,
- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum göstermeyi,
- Tedarik zincirimizi oluştururken ekonomik, çevresel ve sosyal kriterleri göz önünde bulundurmayı ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı,
- Doğal kaynakları verimli kullanmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek yatırımlar yapmayı ve yeni ürünler geliştirmeyi,
- Müşterilerimiz, alışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla ilişkilerimizde saygı, eşitlik, dürüstlük ve karşılıklı güven ilkelerini esas almayı,
- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı prensibiyle, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü sürekli geliştirmeyi,
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar atışması ve haksız rekabete karşı hareket etmeyi,
- Finansal, operasyonel raporlamalarımızda ve kamuoyu paylaşımlarımızda eksiksiz, doğru, denetlenebilir bilgi sunmayı,
- alışan haklarını korumayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi ve çalışan memnuniyetinin sürekliliğini sağlamayı,

taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İSTON sürdürülebilirlik anlayışını faaliyetlerinin merkezine alarak çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla entegre bir yaklaşım benimsemektedir. Çevresel etkileri azaltmak, doğal kaynakların etkin kullanımını sağlamak iklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlara yönelik döngüsel ekonomiyi desteklemek için yenilikçi çözümler geliştirmektedir. İklım değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi konularında sürekli iyileştirme hedefleri belirlemekte ve bu doğrultuda projeler hayata geçirmektedir.

Topluma karşı sorumluluk bilinciyle, kapsayıcı ve eşit bir çalışma ortamı oluşturarak tüm paydaşlarıyla ortak değer yaratmaya odaklanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini uluslararası standartlar ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde şekillendirerek sektörde öncü olma misyonunu sürdürmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye duyarlı, topluma fayda sağlayan ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyen bir anlayışla hareket etmeye devam edilecektir.

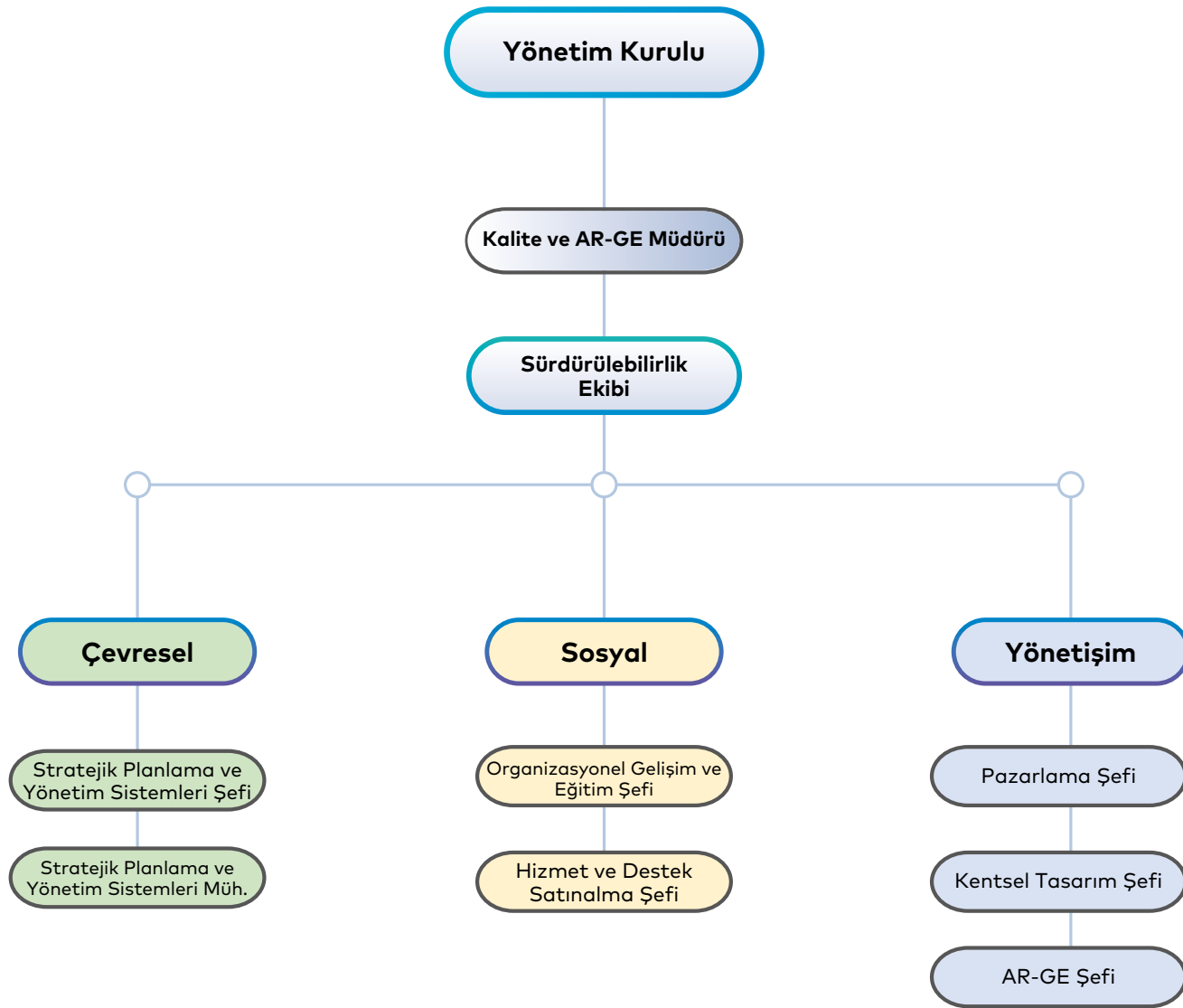
Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



Sürdürülebilirlik Ekibi

Yönetim Kurulu üyeleri arasında yer alan Genel Müdürümüz, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarını kurumsal politikalarımıza ve yasal düzenlemelere uyumlu bir biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik ekibi, İSTON Genel Müdürüne düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Lider : Kalite ve AR-GE Müdürü
Üye : Stratejik Planlama ve Yönetim Sistemleri Şefi
Üye : Organizasyonel Gelişim ve Eğitim Şefi
Üye : Pazarlama Şefi
Üye : Kentsel Tasarım Şefi
Üye : AR-GE Şefi
Üye : Hizmet ve Destek Satınalma Şefi
Üye : Stratejik Planlama ve Yönetim Sistemleri Mühendisi



Şema 1: Sürdürülebilirlik Ekibi Şeması

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

- Enerji verimliliği çalışmalarının sürdürülebilirliği amacıyla 2025 yılında Tuzla Tesisimizde, 2026 yılında Hadımköy Tesisimizde Enerji İzleme Sisteminin kurulması.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum fayda sağlamak için yasal izinleri tamamlanan Hadımköy Tesisleri GES projesinin 2027 yılına kadar hayata geçirilmesi.
- Çalışan katılımını artırmak ve atık miktarını azaltmak amacıyla 2025 yılında atık/fire ürünlerin değerlendirilmesine yönelik proje yarışması gerçekleştirilmesi.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek için kadın çalışanların eğitim, istihdam ve ekonomik katılımını artırmak amacıyla kadın çalışan sayısı oranımızın %10 artırılması,
- Dijitalleşme ve otomasyon çalışmaları kapsamında 2025 yılında, çalışanların aksiyon planlarını takip edebileceği yeni bir mobil uygulama modülü hayata geçirilmesi,
- Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında yapay zekâ destekli otomasyon süreçlerinin uygulanması,
- Tedarik zinciri yönetimi için, Bilgi İşlem Müdürlüğü tarafından 2025 yılında dijital uygulama programı geliştirilmesi.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Eğitim ve öğretim programları düzenleyerek çalışanlarımızın bilgi ve becerileri artırılmaktadır. İş birliği yaptığımız üniversitelerle eğitim indirim ve maddi destek imkânları sağlamaktayız.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM
İSTON, altyapı projeleri kapsamında İstanbul halkının temiz su ihtiyacına yönelik altyapı yönetimi ve atık su yönetimi konusunda çözümler üretmektedir.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
Üretim tesislerinde enerji verimliliği uygulanmakta olup ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına geçiş gerçekleştirilecektir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Çalışanlarına güvenli, adil ve insan haklarına uygun çalışma koşulları sağlar; bölgedeki ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır.	8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
İSTON, yenilikçi ve sürdürülebilir inşaat teknikleri ve ürünler geliştirir. AR-GE faaliyetleri ve 3D beton baskı teknolojisi gibi ileri mühendislik çözümleri sunmaktadır.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
İş gücü çeşitliliğini teşvik ederek kadın çalışan sayımızı artırmaktayız. Cinsiyet, yaş, din, etnik köken bakımsızın süreçlerimizde yer almaktadırlar. İnsan Kaynaklarımız, fırsat eşitliği ilkelerini benimseyerek çalışanların eşit hak ve koşullarda çalışmasını sağlayarak engelli çalışanlarımıza yönelik kolaylaştırıcı çözümler sunmaktayız.	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
İSTON, özellikle kentsel alanda güvenli ve dayanıklı yapı malzemeleri sağlayarak afetlere karşı dirençli şehirler yaratılmasına destek verir. Kent mobilyaları, yeşil alan uygulamaları ve çevre dostu parklar gibi projelerle şehirlerdeki yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir. İSTON'un tasarım merkezinde geliştirilen inovatif projeler, sürdürülebilirliği ve enerji verimliliğini ön planda tutarak kentlerin daha yeşil ve sürdürülebilir hale gelmesine katkı sağlamaktadır. İSTON, belediyeler ve kamu kurumları ile iş birliği yaparak sürdürülebilir kentsel planlamaya yönelik projelerde aktif rol alır.	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek, kaynakların etkin kullanımını teşvik edilmesi ve geri dönüşüm süreçleri desteklenmektedir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İSTON enerji verimliliğini artırmak, atık yönetimini iyileştirmek ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını yaygınlaştırmak için çeşitli projeler yürütmektedir.	13 İKLİM EYLEMİ
İş etiği ve adalet ilkeleri doğrultusunda, şeffaf bir yönetim ve güçlü bir kurumsal yapı kurmaktadır.	16

Tablo 10: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız Tablosu

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi ve Önceliklendirme Analizi

İSTON, toplum ve çevre dahil tüm paydaşlarımız üzerinde etkiye sahip konuları belirlemeyi ve önceliklendirmeyi önemsemektedir. Önceliklendirme analizinde, ilgili literatür ve standartlar dikkatli bir şekilde incelenmiş ve paydaş görüşleri alınarak bütün değer zinciri genelinde etki yaratan konular belirlenmiştir. Liste oluşturulurken sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yeterli kapsayıcılığa ve derinliğe sahip olmasına özen gösterilmiştir. Konular, etki alanları ve ilgili SKA'lar eşleştirilerek dört bölümde incelenmiş ve aşağıda açıklanan önceliklendirme kategorilerine göre değerlendirme yapılmıştır.

Önceliklendirme Kategorileri

1. Çok Yüksek Öncelikli Konular
2. Yüksek Öncelikli Konular
3. Öncelikli Konular

Analiz sırasında İSTON'un sürdürülebilirlik stratejileri ve performansı bir yol haritası oluşturmuş ve aşağıdaki rehberler referans olarak alınmıştır.

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG)
- UN Global Compact 10 İlkesi
- GRI Standartları
- Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IFRS)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)
- Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Rehberi
- Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
- Küresel Çimento ve Beton Derneği (GCCA)
- T.C. Onikinci Kalkınma Planı (2024-2028)
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı

Konu Listesi, Açıklamaları ve İlgili SKA'lar

Konu Kategorisi	Konular	Açıklama	İlgili SKA'lar
Yönetişim Konuları (Stratejik ve Finansal)	Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Şeffaflık	Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu kurumsal yönetim sisteminin benimsenmesi, süreçlerin iş etiği kuralları çerçevesinde yürütülmesi	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
	Finansal Performans ve Risk/Fırsat Yönetimi	Finansal performansın takibi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması finansal ve finansal olmayan risklerin yönetilmesi, analiz ve mevzuatlara uyulması	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
	Paydaş Memnuniyeti	Tüm paydaşlarla faaliyet çevresindeki değişikliklerin izlenmesi ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için sürdürülebilir ilişkiler kurulması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Uluslararası Piyasada Büyüme	Uluslararası piyasadaki pazar payının artırılması	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tüm tedarik süreçlerinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların gözetilmesi, tedarikçilerin düzenli denetlenmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Tüm paydaşların kişisel verisinin korunması, siber risklere karşı güvenlik koşullarının sağlanması	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
	Paris Anlaşması Hedeflerine Uyum Sağlamak Ve 2050'ye Kadar İklim Nötr Hale Gelmek	İBB İklim Eylem Planları doğrultusunda Paris Anlaşması hedeflerine uyum ve iklim nötr çalışmalarının yapılması	13 İKLİM EYLEMİ
	Doğal Afet Planlaması	Olası doğal afetler ardından uygulanacak afet yönetim planının hazırlanması	13 İKLİM EYLEMİ

Konu Kategorisi	Konular	Açıklama	İlgili SKA'lar
Yönetişim Konuları (Operasyonel ve Ürün Odaklı)	Ürün Kalitesi	Kalitede sürdürülebilirlik yaklaşımıyla müşterilerin beklentilerinin karşılanması, dayanıklı, güvenli ve güvenilir ürünler sunulması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Sürdürülebilir Şehircilik	Şehirlerin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
	Sorumlu Üretim	Uluslararası güvenlik standartlarına uygun ürün üretilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	Yenilikçi iş yapma kültürüyle yeni teknolojilerin geliştirilmesi, inovatif ve sürdürülebilir ürünler tasarlanması ve alternatif hammadde araştırmalarının yapılması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
	Dijitalleşme ve Yapay Zekâ	Tüm süreçlerin daha verimli ve hızlı yönetilmesini sağlayan dijital araçların kullanımının sağlanması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Konu Kategorisi	Konular	Açıklama	İlgili SKA'lar
Sosyal Konular	Çalışan Refahı	Tüm iş süreçlerinde çalışanların iş ve yaşam refahının sağlanması	1 YOKSULLUĞA SON 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm iş süreçlerinde çalışanların bedensel, zihinsel, ruhsal sağlığının korunması ve gerekli önlemlerin alınması	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İş ortamında toplumsal farklılıkların benimsenmesi, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara adil çalışma ortamı sunulması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
	Çalışan Katılımı ve Yetenek Yönetimi	Çalışanların süreçlere katılımı için programlar geliştirilmesi ve yetenek yönetim planları ile çalışan kariyerlerinin planlanması	4 NİTELİKLİ EĞİTİM

Konu Kategorisi	Konular	Açıklama	İlgili SKA'lar
Çevresel Etki Konuları	Enerji Verimliliği	Tüm süreçlerde enerji verimliliği artırılarak enerji tüketiminin azaltılması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
	Hava Kalitesi Yönetimi	Üretim süreçlerinde hava emisyonlarının azaltılmasının sağlanması ve yasal gerekliliklere uyulması	13 İKLİM EYLEMİ
	Karbon Ayak İzinin Azaltılması	Doğrudan ve dolaylı emisyonların azaltılmasına yönelik proje ve yatırım planlarının oluşturulması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
	Su Verimliliği	Üretim faaliyetlerimiz sırasında su geri kazanımının artırılması ve su tüketiminin azaltılması	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 13 İKLİM EYLEMİ
	Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı	Üretim süreçlerinde enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
	İklim Değişikliğine Uyum	Süreçlerden ortaya çıkan iklim değişikliğine sebep olan kaynakların azaltılması	13 İKLİM EYLEMİ
	Operasyonel Atık ve Sıfır Atık Yönetimi	Tüm süreçlerde daha az atık oluşmasının sağlanması, oluşan atıkların geri kazanılması, bertarafı sırasında yasal şartlara uyulması	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 13 İKLİM EYLEMİ
	Yaşam Döngüsü Yaklaşımı	Ürün yaşam döngüsü analizi yapılarak tasarım aşamasından kullanım ömrünün sonuna kadar aynı prensiple tasarlanması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ

Tablo 11: Konu Listesi, Açıklamaları ve İlgili SKA'lar Tablosu

Önceliklendirme Analizi

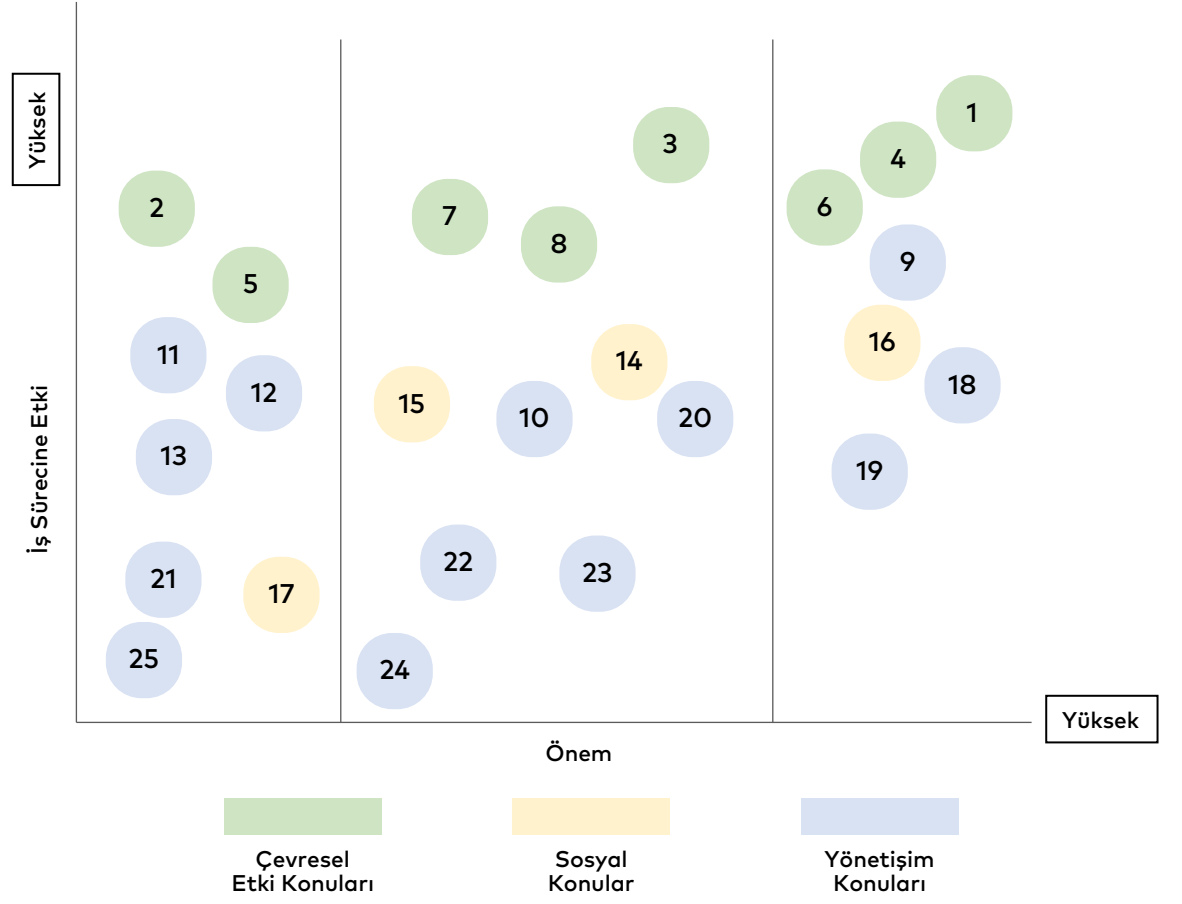
1. Enerji Verimliliği
2. Hava Kalitesi Yönetimi
3. Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı
4. Karbon Ayak İzinin Azaltılması
5. Su Verimliliği
6. İklim Değişikliğine Uyum
7. Operasyonel Atık ve Sıfır Atık Yönetimi
8. Yaşam Döngüsü Yaklaşımı
9. Ürün Kalitesi
10. Sorumlu Üretim
11. AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
12. Dijitalleşme ve Yapay Zekâ
13. Sürdürülebilir Şehircilik
14. İş Sağlığı ve Güvenliği
15. Çalışan Refahı
16. Eşitlik, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık
17. Çalışan Katılımı ve Yetenek Yönetimi
18. Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Şeffaflık
19. Finansal Performans ve Risk/Fırsat Yönetimi
20. Paydaş Memnuniyeti
21. Uluslararası Piyasada Büyüme
22. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
23. Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
24. Paris Anlaşması Hedeflerine Uyum Sağlamak ve 2050'ye Kadar İklim Nötr Hale Gelmek
25. Doğal Afetler

Çok Yüksek Öncelikli Konular
1.Enerji Verimliliği
4.Karbon Ayak İzinin Azaltılması
6.İklim Değişikliğine Uyum
9.Ürün Kalitesi
13.Sürdürülebilir Şehircilik
16.Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
18.Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Şeffaflık
19.Finansal Performans ve Risk Fırsat Yönetimi

Öncelikli Konular
2.Hava Kalitesi Yönetimi
5.Su Verimliliği
11.AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
12.Dijitalleşme ve Yapay Zekâ
17.Çalışan Katılımı ve Yetenek Yönetimi
21.Uluslararası Piyasada Büyüme
25.Doğal Afetler

Tablo 12: Önceliklendirme Analizi Tablosu

Yüksek Öncelikli Konular
3.Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı
7.Operasyonel Atık ve Sıfır Atık Yönetimi
8.Yaşam Döngüsü Yaklaşımı
10.Sorumlu Üretim
14.İş Sağlığı ve Güvenliği
15.Çalışan Refahı
20.Paydaş Memnuniyeti
22.Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
23.Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
24.Paris Anlaşması Hedeflerine Uyum Sağlamak ve 2050'ye kadar İklim Nötr Hale Gelmek



Şema 2: İş Sürecindeki Etki ve Önem Şeması

İSTON'un Risk ve İyileştirme Stratejisi

İSTON ürün ve hizmet sunumuyla ilgili potansiyel olarak istenmeyen durumların belirlenmesi, ilgili risklerin tahmin edilmesi, bu risklerin kontrol edilmesi ve fırsatların değerlendirmesi amacıyla Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü oluşturmuştur.

Risk yönetimi, şirketlerin sürdürülebilirliği, büyümesi ve faaliyetlerinin kesintisiz devamı açısından stratejik yere sahiptir. Özellikle çevre, iklim değişikliği ve İSG bağlantılı riskler İSTON'un operasyonlarının uzun vadeli sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Hammadde tedariklerinden üretim ve dağıtımına kadar tüm değer zinciri boyunca riskler analiz edilmekte, bu risklerin şirket üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmektedir. Risk ve fırsat süreci performansının değerlendirilmesi, yönetimin gözden geçirmeleri vasıtasıyla yapılır.

Müşteri Kaynaklı Riskler

Müşteriler, ürün kalitesinde ve tasarımında giderek daha talepkâr ve hassas olmaktadır. Bu yeni müşteri kitlesinin kalite ve yeni ürün çeşitliliği beklentileri karşılanamadığında memnuniyetsizlik yaratacağı ve müşteri kaybı yaşanabileceği açıktır. Değişen ve artan müşteri beklentilerine yönelik, uzman kalite kontrol ekibi ile değerlendirme yaparak çözüm üretilmektedir.

Ürün Kaynaklı Riskler

Sektörde ürünün stoklanması (tedarik, üretim, dağıtım, lojistik, satış, kalite vb.), sevkiyatı, uygun koşullarda muhafazası, satış sonrası servis hizmetleri gibi pek çok konuda risk açıkları bulunmaktadır. İSTON kaliteli ürün ve hizmet bilinciyle sürekli risk analizleri yaptırmakta, iyileştirme ve risk önleme çalışmalarına devam etmektedir. Hammaddeden ürüne kadar Kalite Kontrol Prosedürü çerçevesinde denetlenmektedir.

Finansal Riskler

Şirket yönetimi, mevcut piyasa verilerini değerlendirerek piyasadaki fiyat risklerini yakından takip etmekte ve buna göre fiyat politikası izlemektedir. Alacaklar sürekli kontrol edilerek şüpheli alacak riski en az düzeye indirilmektedir. Şirketin kredi riski bulunmamaktadır.

İnsan Kaynakları ile İlgili Riskler

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İnsan Kaynakları Yönetmeliği, Seyahat Yönergesi, Disiplin Yönergesi riskleri ortadan kaldırmaya ve güvenli bir ortamda çalışmaya yönelik önemli yazılı düzenlemelerdir. Çalışanların ömrünün önemli bir kısmını geçirdiği iş yerlerinde; ücret hakları, sosyal güvenceleri, hayatını mutlu bir şekilde sürdürebilmesi için gereken tüm tedbirler önceden belirlenmeli ve eksiksiz uygulanmalıdır. Şirket yönetimi; işini seven, benimseyen ve işine bağlı tüm çalışanlarının gelecek kaygısından uzak, sağlıklı ve huzurlu bir iş yeri ortamında çalışmalarını temin etmek amacıyla, olası tüm iş risklerini daha yaşanmadan önce ortadan kaldırmak için çalışmaktadır.

Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler

İSTON yönetim politikaları dış çevrenin geleceğe dair ortaya çıkardığı ya da çıkaracağı belirsizliklerin üstesinden gelmeye ve bugünden gelecek tasarımıyla aktif rol almaya odaklıdır. Öte yandan, dış çevre değişimleri karşısında şirketin mevcut imkân ve kabiliyetlerini bilmek, bu değişimlere tepki verme gücünü ya da zayıflığını belirlemede yardımcı olacaktır. Oluşabilecek risklerin ortadan kaldırılması büyük önem arz etmektedir.

Politikalarımız

İSTON kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, insan kaynakları, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında benimsediği politikaları sadece bir taahhüt olarak görmekle kalmıyor, bunları EFQM modeli ile iş süreçleri ve kurumsal kültür ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Tüm bu politikaları paydaşları ile birlikte benimseyerek sürdürebilir ve yenilikçi bir gelecek için somut adımlar atmaya devam etmektedir.

Yönetim Sistemleri Politikamız

Deneyim ve teknolojiyi kullanarak kentsel altyapı ve üstyapıya yönelik özgün tasarım ve uygulamalar ile kaliteli ürün ve hizmetler sunan İSTON vizyonu doğrultusunda;

- Yönetim Sistemleri çerçevesinde sürekli gözden geçirme ve iyileştirme yaklaşımıyla faaliyetlerimizi yasal gerekliliklere uygun olarak sürdürmeyi,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek sürekli eğitim ile tüm çalışanlarımızın ekip ruhu içerisinde paydaşlarımızın memnuniyetinin sürekliliğini garanti etmeyi, AR-GE faaliyetlerini beklenti ve ihtiyaçları karşılayacak şekilde gerçekleştirmeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmayı, doğal kaynakların israfını önlenmeyi veya en aza indirmeyi, atıkları azaltarak ve geri dönüşümünü sağlayarak ülke ekonomisine kazandırmayı,
- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini tehdit eden risklerini, etkin bir değerlendirme yaparak önceden tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,
- Tüm operasyonel kararlarımızda enerji yönetimi dikkate alınarak, faaliyetlerimizin doğal parçası olan süreç risklerini ve önemli enerji kullanım alanlarını belirlemeyi; etkilerinin azaltılması ve kontrol altına alınmasına yönelik planlı aksiyonlar başlatmayı,
- Tüm kararlarımızda inovasyon kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak için liderlik, eğitim, teşvik ve ödül mekanizmalarını kullanarak çalışanlarımızla birlikte faaliyetlerimizde yenilikçi uygulamalar ile fark yaratmayı, paydaşlarımızla iş birliği içinde yaratıcı çözümler üretmeyi, artan itibar ve değerimize değer katmayı politika olarak belirlemiştir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız

İSTON, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda;

- Kendisi ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin erişilebilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,
- Bilgi güvenliği ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden, ilgili mevzuat ve standart gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklardan kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimleri sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı ve işin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla yetkinlikleri geliştirecek eğitimleri sağlamayı

taahhüt eder.

Laboratuvar Politikası

Vizyon ve misyonu doğrultusunda ulaşılmaya çalışılan amaçlar ve bu amaçlara yönelik faaliyetlerin yürütülmesi esnasında yeterliliği, tarafsızlığı, bağımsızlığı, gizliliği, yerinde ve doğru karar vermeyi, dürüstlüğü ilke edinerek,

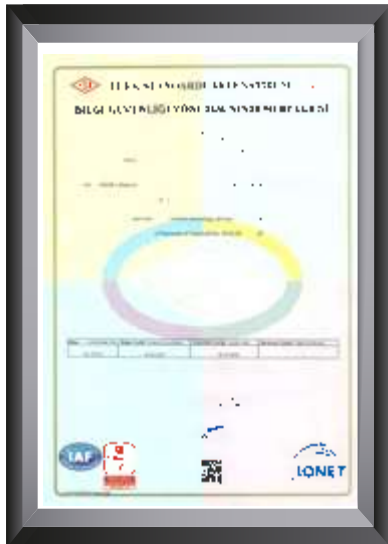
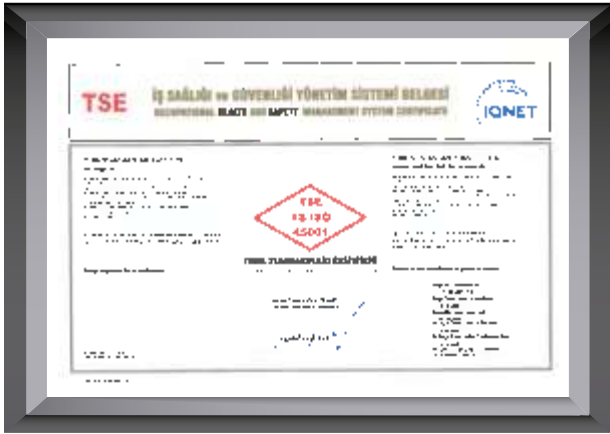
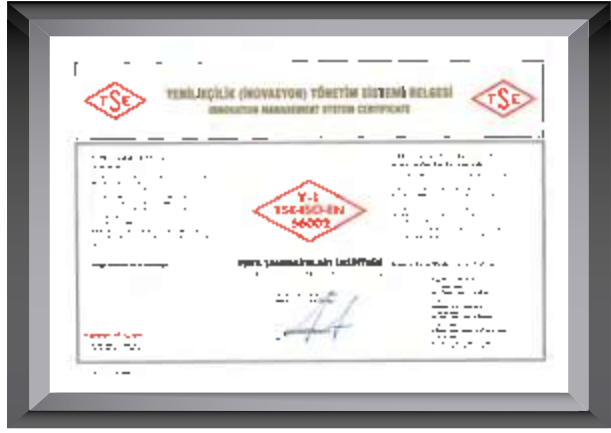
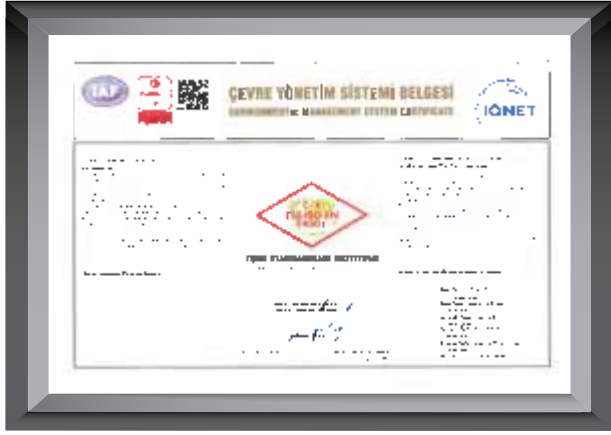
- Gelişen ve değişen dünya şartlarında devamlı kendini yenilemeyi, bunun yanında personelin gerekli eğitimini de ihmal etmemeyi,
- Yerli ve yabancı standartları takip ederek, yerli standartların düzenlenmesini ve revizyonu konusunda öncü olmayı,
- Müşterilere ait gizli bilgiler ve tescil haklarını koruyarak gerekirse sonuçları elektronik olarak muhafaza ve iletilmesini sağlamayı,
- Müşteriler ile iyi iletişimler kurarak, teknik konularda onlara tavsiye ve yol göstermelerde bulunmak, geri besleme yaparak elde edilen bilgilerle deney faaliyetlerinin ve müşteri hizmetlerinin sürekli iyileştirilmesini sağlamayı,
- Hatasız profesyonel çalışma ve müşteriye verilen deney hizmetinin kalitesini en üst seviyede tutmayı,
- İşimizin gerektirdiği ahlaki değerlerden en ufak sapma göstermeden, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda TS EN ISO/IEC 17025 Standardına uygun hizmet vermeyi ve Kalite Yönetim Sistemini sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm laboratuvar personelinin TS EN ISO/IEC 17025 Standardının öngördüğü dokümanları öğrenmeleri ve deney çalışmalarını bu dokümanlarda yazılı politika, prosedür, talimat ve esaslara göre yürütmeyi,
- Kalite hedefi olarak müşteri memnuniyetini en az %95 oranında sağlamayı, ölçüm belirsizliklerini %5'in altında tutmayı, laboratuvar personeline en az 16 adam-saat/yıl eğitim vermeyi,

Laboratuvar Politikası olarak belirlemiştir.

Belgelerimiz

Şirketimizin sahip olduğu belgeler aşağıda sıralanmaktadır:

- TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- TSE ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 56002 Yenilikçilik (İnovasyon) Yönetim Sistemi Belgesi
- Hazır Beton Tesislerinde Kalite Güvence Sistemi (KGS ve G Uygunluk Belgesi)
- TSE Deney Laboratuvarı Onay Belgesi
- Beton Otoölçüm Bariyer CE Belgesi
- CE Ürün Belgeleri
- Tüm Ürünlerde Uygunluk Belgesi
- Nükleer Düzenleme Kurumu Lisans Belgesi
- Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlilik Belgesi (Gürültü Kapsamlı)
- Hadımköy Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Belgesi (CSC) Platin Sertifikası
- Tuzla Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Belgesi (CSC) Gümüş (Silver) Sertifikası
- Hazır Beton EPD Çevresel Ürün Beyanı
- Riskli Yapı Tespiti Lisans Belgesi
- Tuzla, Hadımköy ve Bayrampaşa Tesisleri Çevre İzin ve ÇED Belgeleri
- Tuzla, Hadımköy ve Bayrampaşa Tesisleri Sıfır Atık Belgeleri



Başarı ve Ödüller

Uluslararası İş Güvenliği Ödülü – 2024

ISA-2024 kapsamından British Safety Council tarafından 66. kez düzenlenen International Safety Awards yarışması için 'sağlık, güvenlik ve refah' seviyesinin ölçüldüğü değerlendirilmede en üst seviye "Distinction WINNER" ödülüne değer görüldük.

Hadımköy Tesisi Çevre Ödülü – 2023

Türkiye Hazır Beton Birliği 6. Çevre Ödülleri yarışmasında Hadımköy Tesisi 'ne Çevre Ödülü verildi.

Tuzla Tesisi Çevre Ödülü – 2023

Türkiye Hazır Beton Birliği 6. Çevre Ödülleri yarışmasında Tuzla Tesisi'ne Çevre Ödülü verildi.

Altın Karınca Ödülü – 2022

Marmara Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Altın Karınca Ödülleri 2022'de İSTON, "3D Beton Yazdırma Teknolojisi ile Yapı İnşası ve Beton Elemanların Üretilmesi" projesi ile Kentsel Tasarım ve Mimari alanında Altın Karınca 2022 ödülüne layık görüldü.

CSC Platinum Sertifikası

İSTON, İBB İştiraki olarak kamu ve özel sektörde Türkiye'de Platin CSC Belgesi alan ilk şirket oldu.

İSTON Hadımköy Tesisi Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemine göre Platin seviyesine yükseldi.

Yapı Kataloğu Gümüş Çekül Ödülü - 2020

Yapı Kataloğu tarafından düzenlenen 26. Altın Çekül Ödülleri'nde İSTON, yapıda inovatif ürün kategorisinde Gümüş Çekül Ödülü kazandı.

Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Gümüş Sertifikası – 2020

İSTON Tuzla Tesisi Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemine göre Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Gümüş Sertifikası aldı.

İstanbul Ticaret Odası Altın Plaket - 2009

İstanbul Ticaret Odası'nın her yıl yapılan geleneksel 'Başarılı Vergi Mükellefleri' çalışmasında en önemli ödül olan Altın Plaket 2008'de de İSTON'un oldu. Türkiye'nin en büyük sanayi, hizmet ve finans kuruluşları arasında girerek bu ödüle layık görülen İSTON, aynı zamanda İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştirakleri içerisinde bu ödülü alan tek şirket oldu.

İstanbul Sanayi Odası İnovasyon Ödülü – 2009

ISO'nun sürdürülebilir rekabet avantajına ulaşan başarı örneklerini ödüllendirmek amacıyla düzenlediği yarışmada, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin bir kuruluşu olarak İSTON, ödül alan tek kamu sermayeli şirket oldu.

Altın Kiriş- Prefabrik Birliği- 2007

Altın Kiriş Ödülleri, 3 ayrı dalda 7 kişi ve kuruluşa verildi. Daha önce de Yapı Endüstri Merkezi tarafından Altın Çekül'e layık görülen RPC Rögar Kapağı, üç yıllık periyotlar ile verilen Altın Kiriş Ödülleri'nin 2004/2006 dönemi en iyi yapıt kategorisinde birinciliğe değer bulundu.

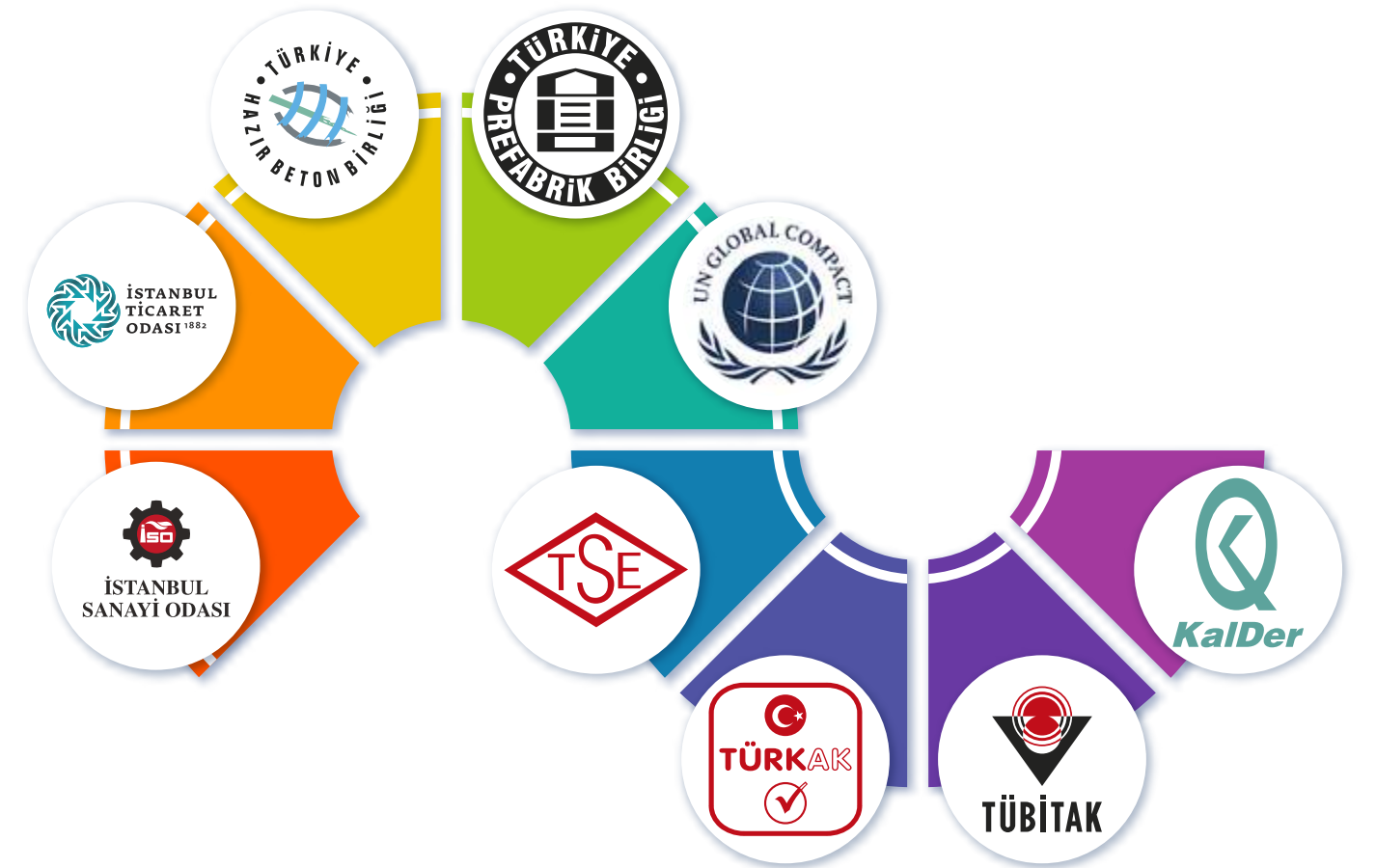
Altın Çekül Yapı Endüstri Merkezi- 2006

İSTON, 1991 yılından bu yana Yapı Endüstri Merkezi tarafından düzenlenen Türkiye'nin yapı malzemesi alanındaki ilk ve tek ürün ödülü olan Altın Çekül'ü betonda devrim olarak adlandırılacak İSTON RPC Rögar Kapakları ürünü ile kazandı.

Kurumsal Üyelikler ve İşbirlikleri

İSTON olarak ulusal ve uluslararası kendini kanıtlamış bir kuruluş olmanın yanı sıra faaliyetlerini aşağıda belirtilen kurumlarla da işbirliği içerisinde gerçekleştirmektedir.

- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- Türkiye Hazır Beton Birliği
- Türkiye Prefabrik Birliği
- UN Global Compact
- Türk Standartları Enstitüsü
- Türk Akreditasyon Kurumu
- TÜBİTAK
- KalDer - Türkiye Kalite Derneği
- Üniversiteler
- Meslek Odaları



AR-GE, İnovasyon, Dijital Dönüşüm, Proje ve Yatırımlar

AR-GE Çalışmaları

3D beton yazıcı teknolojisi ile yapı inşası yanında kent mobilyaları çalışmaları da başlatılmış olup, numune ürünler robotik yazıcı ile üretilmiş ve TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi Yapı Fuarı'nda sergilenmiştir.



3D Beton Yazıcı Teknolojisi

Dijitalleşen inşaat sektöründe, 3D yazıcı ile farklı proje ve konseptlere sahip binalar inşa etmek, olası deprem sonrası oluşabilecek barınak ihtiyacına hızlı çözüm üretmek ve mevcut kent mobilyası ürün portföyümüze yeni ürünler katmayı hedefliyoruz.



Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü Dijitalleşme Çalışmaları

Yapay Zekâ, Computer Vision ve Image Processing teknolojileri ile İSTON özkaynakları kullanılarak geliştirilen algorithmda iyileştirmeler yapılmıştır.



Dâhili AR-GE Projeleri

Yeni ürün tasarım çalışmaları, tüm üretim alanlarını kapsayan iyileştirme çalışmaları, maliyet çalışmaları, yeni hammadde ve yardımcı madde denemeleri vb. çalışmalarıdır. AR-GE olarak şirket iç kaynaklarıyla bugüne kadar yürütülen 143 adet dahili proje bulunmaktadır. Bu projeler; üç boyutlu beton teknolojisi, özel betonlar, beton-betonarme borular, hazır beton, parke taşı-bordür, reaktif pudra beton, prefabrik ürünler ve şehir mobilyaları gibi şirketin ana faaliyet alanlarında ya da sektörel olarak gelişen güncel konularla ilgilidir.

Ulusal ve Uluslararası AR-GE Projeleri

Ulusal ve uluslararası proje fonlarından faydalanılarak hazırlanan, şirketimizin üretim alanlarını ve potansiyel proje ortağı olabileceği konuları kapsayan, yurt içinden ve yurt dışından ortaklarla yürütülen projelerdir. Ulusal ve uluslararası AR-GE destek fonlarına 2004 yılından itibaren başvurulmaya başlanmış olup, toplam 26 adet proje başvurusu gerçekleştirilmiştir. 8 adet proje tamamlanmıştır. Bu destek fonlarından bugüne kadar 1.802.000 TL hibe alınmıştır.

- (AB-EUREKA) Endüstriyel Atık Malzemelerin Çevre Düzenlemesi Amacıyla Ekonomik ve Ekolojik Değerlendirilmesi (2004)
- (TÜBİTAK 1007) Şehir Altyapısında Sürdürülebilirlik için Çimento Esaslı Eko-Sünek Kompozitlerin Geliştirilmesi (2008)
- (LDV) Türkiye'deki Parketaşı ve Bordür Uygulaması Eğitimini Geliştirme Projesi (2010)
- (AB-EUREKA) Endüstriyel Atıklardan Ticari Ürünlere (2010)
- (AB-7. ÇERÇEVE) Atık Malzemelerden Sürdürülebilir, Yenilikçi ve Enerji Verimli Beton Geliştirilmesi Projesi (2012)
- (AB-EUREKA) Şiddetli Çevresel Etkilere ve Hareketli Yük Etkilerine Maruz Çimento Esaslı Kompozit Ürünlerin Geliştirilmesi (2012)
- (AB-EUREKA) Çeşitli Uygulama Alanları İçin Yenilikçi Algılayıcı Prefabrik Elemanların Geliştirilmesi (2013)
- (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) İnşaat ve Yıkıntı Atıklarından Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (2013)
- (TÜBİTAK 1501) Karayolu Güvenliği için Çok Ağır Hizmet Seviyesine Uygun Yerli Beton Bariyer Geliştirilmesi (2019)

Yayınlar

- Ulusal ve uluslararası kongrelerde ve hakemli dergilerde 37 makale ve bildiri yayınlanmıştır/sunulmuştur.

2024 Yılı Devam Eden Projeler

Proje Adı	Destek Programı	Proje Ortakları
Kuşatılmış 3 boyutlu basılmış beton duvarların deprem performanslarının incelenmesi	TUBITAK 1001	ODTÜ İSTON

Tablo 13: 2024 Yılı Devam Eden Projeler Tablosu

2024 Yılı Tamamlanan Projeler

TÜBİTAK 2551 İgili İşbirlikleri Programı kapsamında "Climate Resilient 3D-Printable Building Components Incorporating Sustainable and Low-Cost Materials (3D-PC): Providing Low-Cost and High-Speed Housing for Vulnerable Populations" başlıklı proje, ODTÜ ile ortak olarak yürütülmüş ve tamamlanmıştır. ODTÜ Kampüsü'nde yapılan çalıştay ile sunumu gerçekleştirilmiştir.

AR-GE Patent Çalışmaları

Patent başvuru süreçleri tamamlanan ve değerlendirilmeye alınan ve 2024 yılı içerisinde tescillenen buluş çalışmaları aşağıdaki gibidir;

Referans No.	Buluş Başlığı	Başvuru No.	Başvuru Tarihi	Tescil Tarihi
PT2018-01349	Geçirimli Beton Yöntemi	2018/18150	28.11.2018	23.02.2024
PT2018-01407	Otoyol Güvenlik Bariyeri	2018/15922	25.10.2018	23.02.2024
PT2019-00807	Beton Gürültü Bariyer Paneli	2019/09409	25.06.2019	13.04.2024

Tablo 14: AR-GE Patent Çalışmaları Tablosu

Paydaş İlişkileri

İSTON sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütürken değer zincirinde yer alan tüm paydaşlarla güçlü bir iletişim ağı oluşturmayı önemsemektedir. Etki alanında bulunan paydaşları ile çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla katılım gerçekleştirerek düzenli olarak bilgi paylaşmaktadır. Paydaşların görüş ve önerilerini dikkate alarak gerekli aksiyonları hayata geçirmektedir.

Yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmaya ve onların ihtiyaçlarına uygun kent mobilyaları ve kentsel tasarım çözümleri geliştirmeye büyük önem vermektedir. Toplumla olan etkileşimi artırmak amacıyla "İstanbul Senin", "Kent Mobilyaları Oyun-Rekreasyon Ürünleri Tasarımı Yarışması" ve "Bankın Hikayesi Fotoğraf Yarışması" gibi sosyal projelerle ulusal düzeyde katılımı teşvik ederek, şehir yaşamına değer katan tasarımlarla toplumsal farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.



Sıra No	İlgili Birim	Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel İş Paydaşı	Yönetişim Paydaşı	Stratejik Paydaş	Paydaşın Kurum Faaliyetlerini Etkileme Derecesi (Zayıf-Güçlü)	Paydaş İçin Öncelik Derecesi (Düşük-Orta-Yüksek)	Etki-Önem Matrisi Sonucu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
1	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	İBB		X	X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
2	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Çalışanlar	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Sürekli
3	Genel Müdürlük	YK Kurulu	X		X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
4	Mali İşler Departmanı	Hissedarlar	X		X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
5	Satış Pazarlama Müdürlüğü Dış Ticaret Müdürlüğü	Müşteriler(İlç e belediyeler, İSKİ, Park ve Bahçeler vb)		X	X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
6	Satış Pazarlama Müdürlüğü Dış Ticaret Müdürlüğü	Firmalar	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
7	Satınalma Müdürlüğü İhale Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü	Tedarikçiler	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
8	Kalite Ve AR-GE Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü	Kamu Otoriteleri (SGK,ÇSGB,ÇŞ İDB,SSK, VB)		X	X	X		Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	Resmi Yazı Mail Telefon	Ayda Bir
9	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Medya		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
10	Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü Tasarım Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü İhale Müdürlüğü	İş Ortakları		X			X	Güçlü	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
11	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Üniversiteler		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
12	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Belgelendirm e Kuruluşları (TSE, TÜRKAK vb.)		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
13	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Rakip Kuruluşlar		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
14	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Sektör Birlikleri (THBB, Prefabrik Birliği vb.)		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
15	İhale Müdürlüğü	Taahhütçüler		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	Ayda Bir
16	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	STK/Odalar		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
17	Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü Tasarım Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü İhale Müdürlüğü	İBB İştirakleri		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumun da
18	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Toplum		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	ALO 153 Mail	İhtiyaç durumunda

Tablo 15: Paydaş İlişkileri Tablosu

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirini oluştururken çevresel ve sosyal kriterler ile yeterlilik, profesyonellik ve çözüm odaklı yaklaşımı göz önünde bulundurarak, sürdürülebilir üretim çerçevesinde hizmetler sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, dijital dönüşüm süreçlerini entegre ederek, tedarik zinciri operasyonlarının verimliliğini artırmayı ve paydaşlarıyla daha şeffaf ve etkin bir iş birliği sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, yenilikçi satın alma stratejileri geliştirerek, sektördeki en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi planlamaktadır. TS ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Standardı ve TS ISO 28000 Güvenlik Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları da bu süreç kapsamında devam etmektedir.

İş Etiği ve Şeffaflık

İSTON olarak, kent yaşamına değer katan inovatif ve sürdürülebilir çözümler üretirken, etik ve şeffaflık prensiplerine bağlı kalmayı temel ilkimiz olarak benimsemektedir. Sektörümüzde öncü bir kuruluş olarak, iş etiği ve şeffaflık anlayışını iş süreçlerimizin her aşamasına entegre ederek, tüm paydaşlarımızla güven, dürüstlük ve açıklık esaslarına dayalı bir ilişki kurmaktayız.

- Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki yasal mevzuatlara, uluslararası iş etiği standartlarına ve sektörel düzenlemelere yönelik uyum içinde yürütmeyi,
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla ilişkilerimizde saygı, eşitlik, dürüstlük ve karşılıklı güven ilkelerini esas almayı,
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve haksız rekabete karşı sıfır tolerans politikası uygular, bu tür etik dışı uygulamalara kesinlikle müsamaha göstermemeyi,
- Çalışan haklarını en üst düzeyde koruyarak her türlü kötü muameleye karşı adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, sürdürülebilir şehircilik anlayışına katkı sağlayan projeler geliştirmeyi,
- Tüm iş süreçlerimizde ve karar alma mekanizmalarımızda şeffaflığı esas alır, paydaşlarımıza doğru, güvenilir ve zamanında bilgi sunmayı,
- Finansal ve operasyonel raporlamalarımızda, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda doğru, eksiksiz ve denetlenebilir bilgi paylaşımı sağlamayı,
- Hesap verebilirlik ilkesine bağlı kalarak, kamuoyuna, düzenleyici kurumlara ve ilgili tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi,
- Tedarik zinciri yönetimi, satın alma süreçleri ve iş ortaklıklarımızda etik ve şeffaf iş yapış prensiplerinden ödün vermeden hareket etmeyi,

taahhüt ederiz.



Çevresel Performans

Çevreye Uyum ve Sürdürülebilirlikte Öncü Yaklaşım

İSTON faaliyetlerini yürütürken çevresel sürdürülebilirliği temel bir öncelik olarak benimsemektedir. Geleceğe olan sorumluluğunun bilinciyle, çevresel ayak izini en aza indirmek ve sektörde çevre dostu uygulamalarda öncü olmak için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Sertifikasyonu

Sürdürülebilir bir gelişim modelini kurumsal ilke olarak benimseyen İSTON, CSC sertifikasına sahip olup; Tuzla Fabrikasında Gümüş Sertifika'ya, Hadımköy Fabrikasında ise Türkiye'nin ilk ve tek Platin Sertifikası'na sahiptir. AR-GE ve tasarım çalışmaları ile kentsel yaşama ve yapı sektörüne yeni ürün ve teknolojiler kazandıran İSTON, sanayi ve akademi iş birliği kapsamında ulusal ve uluslararası projeler de yürütmektedir. Kente estetik, fonksiyon, konfor ve kalite olarak değer yaratma misyonuyla çalışmalarını sürdüren İSTON, geleceğin kentleriyle uyumlu ürün ve tasarımlar ortaya koymaktadır.

Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

İSTON hazır beton üretiminin küresel ölçekte çevreci standartlara uygunluğu Uluslararası Çevresel Ürün Beyanı (EPD) tarafından onaylanmıştır. EPD belgesi, İSTON'un çevre yönetim anlayışını uluslararası ölçekte bir kez daha tescillemiştir.

EPD değerlendirme sistemi; üretim süreçlerinde hammadde temini, üretim koşulları ve ürünün yaşam döngüsündeki etkilerini değerlendiren bir sistemdir. Aynı zamanda üretim süreçlerinde enerji kullanımı, emisyonlar ve atık oluşumu gibi parametreleri analiz ederek inşaat malzemeleri üreticilerinin faaliyetlerinin çevresel etkilerini beyan eder.

EPD belgelendirmesinin temelini oluşturan LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) çalışmaları, inşaat ürünleri için üretim süreçleri ve tedarik zincirinden kaynaklanan çevresel etkilerin detaylı incelenmesini sağlar. Bu analizler, yeni politikaların önerilmesine olanak tanımaktadır.

İSTON C30/37 Hazır Beton için SP-04806 kayıt numarasıyla hazırlanan EPD Belgesi, EPD Türkiye ve Uluslararası EPD Sistemi'nde tescillenerek yayımlanmıştır. Tescil edilen EPD Belgesi, tüm global pazarlarda geçerlidir.

Çevresel Ürün Beyannamesi, enerji ve kaynak verimliliği konusunda eko-tasarım yaklaşımlarının temelini oluşturmaktadır.

Yaşam Döngüsü Yaklaşımı (LCA)

İSTON ürünlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek ve sürdürülebilir bir üretim süreci oluşturmak amacıyla Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) metodolojisini benimsemektedir.

LCA, ürünlerin hammadde temininden başlayarak üretim, kullanım ve bertaraf aşamalarına kadar tüm yaşam döngüsünü kapsayan bir analiz sürecidir.

Bu analizler sayesinde, karbon ayak izi, su tüketimi, enerji kullanımı ve atık yönetimi gibi çevresel etkiler detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Elde edilen veriler doğrultusunda üretim süreçlerini optimize ederek kaynak verimliliğini artırmakta ve çevresel etkileri azaltacak yenilikçi çözümler geliştirmektedir. LCA çalışmaları, yalnızca mevcut ürünlerin iyileştirilmesine değil, aynı zamanda gelecekteki ürün tasarımlarında sürdürülebilirlik ilkelerinin ön planda tutulmasına da rehberlik etmektedir.

Bu kapsamda, tedarikçilerle iş birliği yaparak tüm değer zincirinde sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.

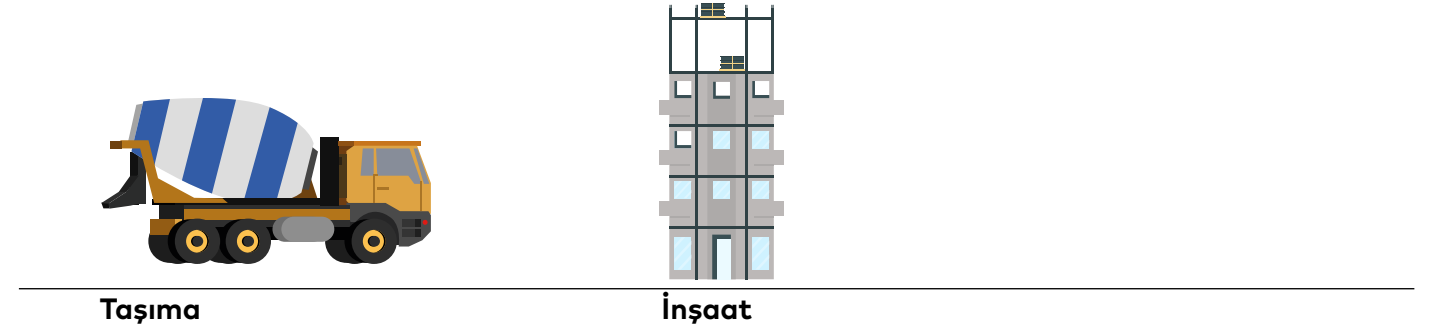
İSTON yaşam döngüsü analizleri ile çevresel sorumluluğunu yerine getirirken, paydaşlarına daha sürdürülebilir ve çevre dostu ürünler sunma taahhüdünü sürdürmektedir.

Üretim Aşaması



Şema 3: Üretim Şeması

Yapım Aşaması



Şema 4: Yapım Şeması

Yaşam Döngüsü



Şema 5: Yaşam Döngüsü Şeması

Enerji Yönetimi

İSTON enerji yönetimi alanında sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi uygulamaları benimsemektedir. TSE ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı kapsamında kuruluş içinde elektrik, doğalgaz ve akaryakıt tüketimleri düzenli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve verimlilik artırıcı hedeflerle sürekli iyileştirilmektedir. Makine ve motor verimliliklerinin artırılması, yenilenebilir enerji teknolojilerine geçiş ve LED dönüşümleri gibi uygulamalarla enerji yönetimi etkin bir şekilde sağlanmaktadır. Enerji kaynaklarının verimli kullanımı için teknolojik yenilikler entegre edilmekte, aynı zamanda çalışanlara düzenli eğitimler verilerek enerji tasarrufu konusundaki farkındalık artırılmaktadır. Kuruluş ve enerji kullanımında kendi operasyonlarımız dışında, tedarik zinciri, lojistik, ürün kullanımı veya geri dönüşüm aşamalarında tüketilen enerjiyi ifade eder.

İSTON enerji kaynaklarını verimli kullanarak 2024 yılında;

9.741.109 m³ doğalgaz,

7.092.846 kW elektrik,

830.217 L akaryakıt tüketimi gerçekleşmiştir.

Yıl içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi farkındalık eğitimleri, bilgilendirme duyuruları gerçekleştirmekteyiz.

Yenilenebilir Enerji Projeleri

2024 yılında fizibilite çalışması tamamlanan çatılara uygulanacak güneş enerjisi santrali projesinin 2025 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu yatırımla, birlikte üretim süreçlerinde daha yüksek verimlilik hedeflenmektedir.

İSTON Hadımköy Fabrikası'na 1000 kWp Güneş Enerjisi Santrali (GES) Kurulumu

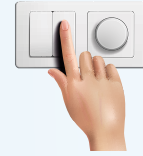
İSTON sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji alanında önemli bir adım atarak Hadımköy Fabrikası'nın Agregat Bunkeri ve Boru Fabrikası çatısına toplam 1000 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu için çalışmalara başlamıştır. Nisan 2024'te BEDAŞ tarafından onaylanan çağrı mektubunun ardından proje onay dosyası hazırlanmış, gerekli izinler alınmış ve Ağustos 2024'te bağlantı anlaşması imzalanmıştır.

Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

HAREKETE SEN DE KATIL!



Kullanmadığınız cihazınızı kapatın ve
"uyku" modunda bırakmamaya özen gösterin.



Odadan ayrılırken ışıkları kapatmayı unutmayın.
Mümkünse doğal ışıktan faydalanın.



Termostat ayarlarını optimum seviyede tutarak
enerji tüketimini dengeleyin.



Suyu gereksiz yere akıtmayarak enerji tüketimini
dolaylı yoldan azaltın.

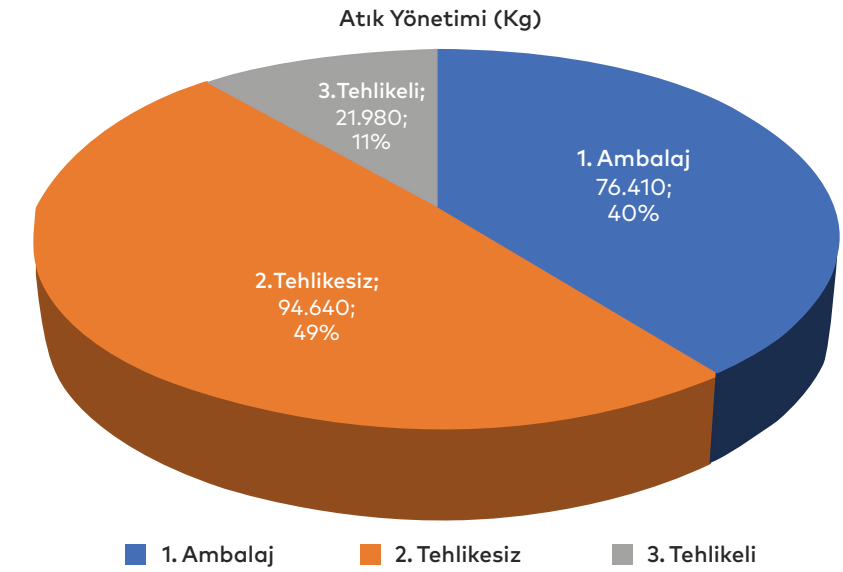
Atık Yönetimi

İSTON çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek atık yönetimi konusunda etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştirmektedir. Üretim süreçlerinde atık oluşumunu en aza indirmek amacıyla geri dönüşüm odaklı uygulamalar hayata geçirilmekte, yeniden kullanım ve geri kazanım süreçleri etkin bir şekilde yönetilmektedir. 2024 yılı içerisinde faaliyetlerden kaynaklanan önemli etkilere sahip ambalaj atıkları, tehlikesiz hurda atıklar ve tehlikeli atıklar lisanslı firmalara gönderilerek geri dönüşümü veya bertarafı sağlanmıştır.

Ayrıca tüm sahalarda, düzenli aralıklarla yaşam döngüsü yaklaşımıyla Sıfır Atık Yönetimi Farkındalık Eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Atıkların ayrıştırılması ve değerlendirilmesi konusunda çalışanlara düzenli eğitimler verilerek farkındalık artırılmakta; atık yönetiminde inovatif yaklaşımlar geliştirilerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmakta ve kaynakların verimli kullanımı teşvik edilmektedir.

Çevresel acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla fabrikalarda düzenli olarak çevresel acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Çevre yönetmelikleri çerçevesinde gerekli tüm beyan ve bildirimler yapılmaktadır.



Grafik 5: Atık Yönetimi Grafiği

Sıfır Atık Çalışmaları

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında tüm binalara atık ayrıştırma üniteleri yerleştirilmiştir.

Sıfır atık farkındalığını artırmaya yönelik olarak personele belirli periyotlarla eğitimler verilmektedir.



Hadımköy Sıfır Atık Belgesi



Tuzla Sıfır Atık Belgesi



Bayrampaşa Sıfır Atık Belgesi

Hadımköy ve Tuzla fabrikaları için Sıfır Atık Belgeleri alınmış olup, atıkların geri dönüştürülmesi amacıyla yeni projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda, kent mobilyaları departmanından çıkan ahşap atıkların değerlendirilmesi amacıyla denge oyunu geliştirilmiştir.



Su Yönetimi

İSTON su verimliliğini artırmaya yönelik olarak tesislerinde kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmektedir. Üretim süreçlerinde su tüketimini azaltmak amacıyla modern teknolojiler entegre edilmekte; atık suyun geri dönüşümü ve yeniden kullanımı için sistemler geliştirilmektedir. Su kullanımı üretimde ve lavabolarda kullanılmaktadır. Tesislerde oluşan atık sular İSKİ kanalına deşarj edilmektedir. Tesislerde fosseptik olmayıp su çekimi yapılmamaktadır.

Su Verimliliği Haftası kapsamında personelin farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmektedir. 2024 yılı içerisinde tüm tesislerde toplam 158.599 m³ su tüketilmiştir.

Basit Yöntemlerle SU TASARRUFU



Su termosunuzu yanınıza alarak su içeceğiniz zamanlarda tek kullanımlık plastik şişeler kullanmak yerine kendi termosunuzu kullanabilirsiniz.



Duş alırken su tasarrufu yapmak için daha kısa duş alın veya akıllı duş başlıkları kullanın. Su akışını kontrol etmek için bir zamanlayıcı veya saatinizi de kullanabilirsiniz.



Çamaşır makinesi ve bulaşık makinesi gibi ev aletlerini tam kapasite kullanarak da su tasarrufu sağlayabilirsiniz.

Düşük akışlı armatürler, daha az su kullanarak aynı işlevi yerine getirebilir. Duş başlıkları, musluklar ve tuvaletlerde düşük akışlı modeller kullanarak su tasarrufu sağlanabilir.



Bahçe ya da bitki sulama saatlerini günün en sıcak saatlerinde yapmak yerine, daha serin saatlerde yapmak su tasarrufu sağlar.



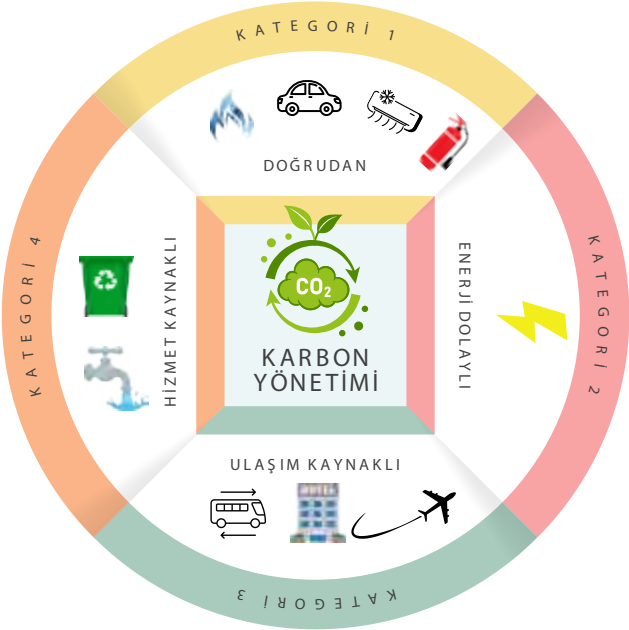
Diş fırçalarken musluğu kapatın ve dişlerinizi fırçalamayı bitirdikten sonra tekrar açın. Böylece gereksiz yere su tüketimini engelleyebilirsiniz.

Karbon Yönetimi

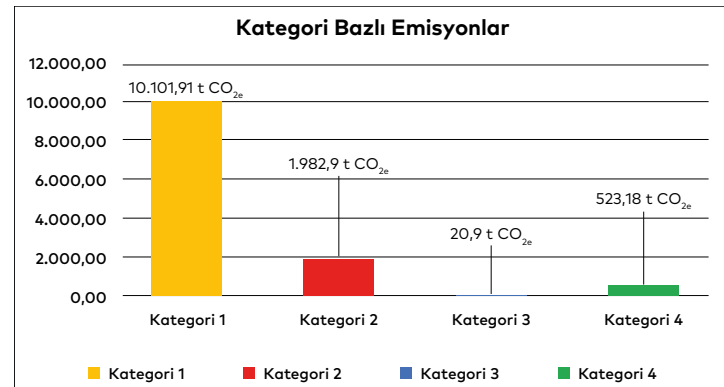
İSTON karbon emisyonu yönetiminde çevresel sürdürülebilirliği önceliklendiren bir yaklaşımla hareket etmektedir. Üretim süreçlerinde sera gazı salınımlarını ve iklim değişikliğinin finansal etkilerini azaltmaya yönelik yenilikçi teknolojiler ve yöntemler kullanılmakta, düşük karbon ayak izi hedefi doğrultusunda hesaplama çalışmaları yürütülmektedir. Karbon nötr çalışmaları, enerji verimliliğini artırıcı projeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve çevreci üretim teknolojileriyle karbon emisyonlarının minimize edilmesi amaçlanmaktadır.

IPCC, DEFRA ve ISO 14064 standardı kılavuzları doğrultusunda karbon ayak izi hesaplanarak faaliyetlerden kaynaklanan emisyonlar izlenmektedir. Karbon emisyonlarının azaltılmasında toplumsal iş birliklerine de önem verilmektedir.

Tesislerden çıkan Azot oksitler (NO_x), sülfür oksitler (SO_x) ve diğer önemli hava emisyonları için Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında düzenli olarak imisyon ve emisyon ölçümleri gerçekleştirilmektedir. Ozon tabakasını incelten maddelerin kullanımı sınırlandırılmakta, yönetmelikler çerçevesinde gerekli beyan ve bildirimler yapılmaktadır.



2024 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucunda kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonlar hesaplanarak 12.628,9 t CO_{2e} emisyon değeri oluşmuştur. Kişi başına sera gazı emisyon yoğunluğu ise 14 t CO_{2e} olarak hesaplanmıştır.



Grafik 6: Kategori Bazlı Emisyonlar Grafiği

No	Alt Kategori	t CO _{2e}
1	Kategori 1 – Doğrudan (Doğalgaz, İklimlendirme, Yangın Söndürme Ekipmanı, Yakıt Kullanımı)	10.101,91
2	Kategori 2 – Enerji (Elektrik Kullanımı)	1.982,9
3	Kategori 3 – Ulaşım (Seyahat, Konaklama)	20,9
4	Kategori 4 – Hizmet (Atık Yönetimi, Su Kullanımı)	523,18
	Toplam	12.628,9

Tablo 16: Alt Kategori Tablosu

Sosyal Performans



İnsan Kaynakları Politikası ve Esasları

Şirketin faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak insan kaynağının planlanması, seçilmesi, işe alınması, görevlendirilmesi, özlük işlemlerinin takibi, ücret yönetimi, eğitim planlaması, performans yönetimi, kariyer yönetimi gibi işlemler, Şirketin misyon ve vizyonuna uygun İnsan Kaynakları politikasının ana hedefleridir. Bu hedefler;

- Şirketin amaç ve stratejik hedefleri doğrultusunda göreve uygun adayı işe almak,
- Optimum seviyede personel istihdam etmek,
- Personelin yetkinliğini ve verimliliğini artırmak için eğitim ve gelişim programları düzenlemek,
- Şirkette çalışan tüm personele adil ve eşit imkânlar sağlamak suretiyle işyerinde ve işle ilgili maddi ve manevi haklarını korumak,
- Sosyal hizmet ve yardımlardan bütün personelin eşit ölçülerde faydalanmasını sağlamak suretiyle verimi artırıcı ve şirkette çalışmayı özendirici önlemler almak,
- Personelin kendisini ilgilendiren konularda zamanında haberdar edilmesi, personelin görüş ve eleştirilerinin yönetime kolaylıkla iletilmesini sağlamak amacıyla şirket içindeki haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek,
- Personeli başarılı olmaya teşvik etmek, başarılı olan personeli ödüllendirmek,
- Personelin kurum kültürünü benimsemesini sağlamak,
- Personelin görevinin gerektirdiği sorumluluk, iş disiplini, tutum ve davranışları tanımlamak, düzenlemek ve geliştirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin alınmasını ve çevre bilinci ile ilgili duyarlılığın oluşmasını sağlamak

Faaliyetlerle İlgili Yasal Mevzuatlar

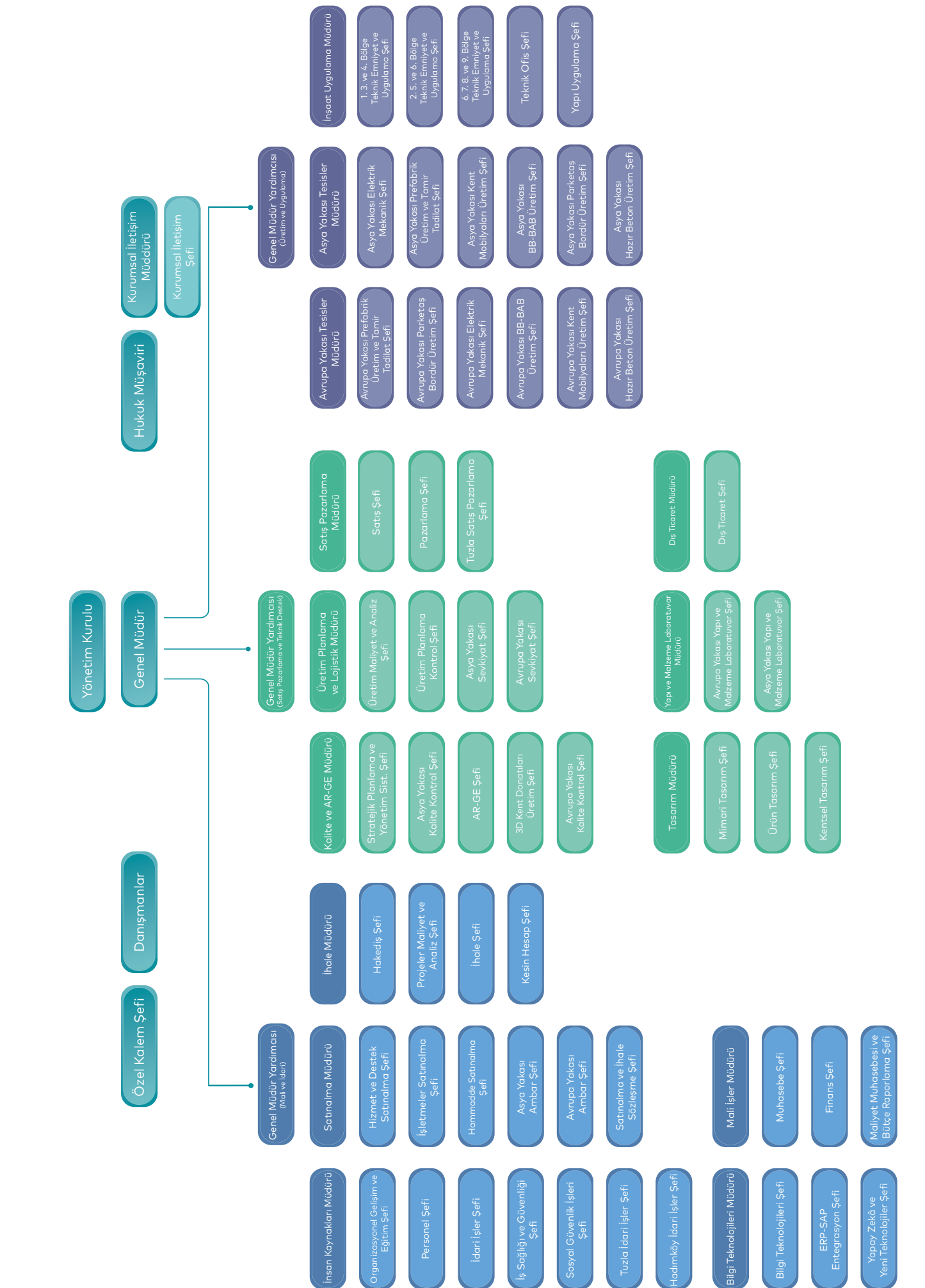
İSTON'un yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak tabi olduğu yasal mevzuatlardan başlıcaları aşağıda sıralanmıştır:

1. Büyükşehir Belediye Kanunu
2. Kamu İhale Kanunu
3. Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
4. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
5. Belediye Gelirleri Kanunu
6. Türk Ticaret Kanunu
7. Türk Borçlar Kanunu
8. Çevre Kanunu
9. Sayıştay Kanunu
10. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
11. İş Kanunu
12. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
13. Vergi Usul Kanunu

İnsan Kaynakları Yapısı

Organizasyon Şeması

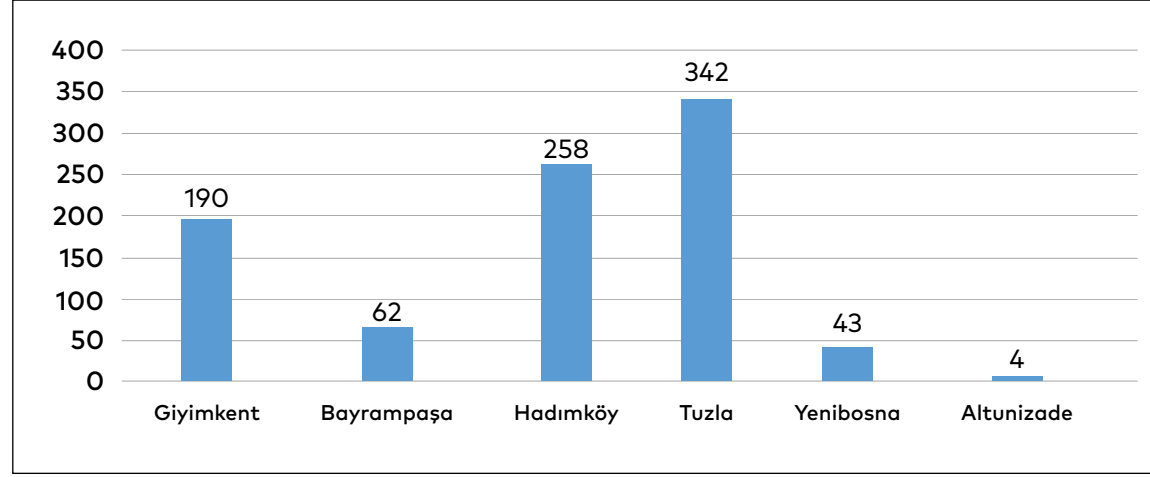
İSTON organizasyon yapısında, 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 15 Müdürlük, 60 Şeflik ve Genel Müdüre bağlı 1 Müşavirlik ve 2 Danışman bulunmaktadır.



Şema 6: Organizasyon Şeması

İSTON çalışanlarının büyük çoğunluğu Hadımköy ve Tuzla tesislerinde yer almaktadır.

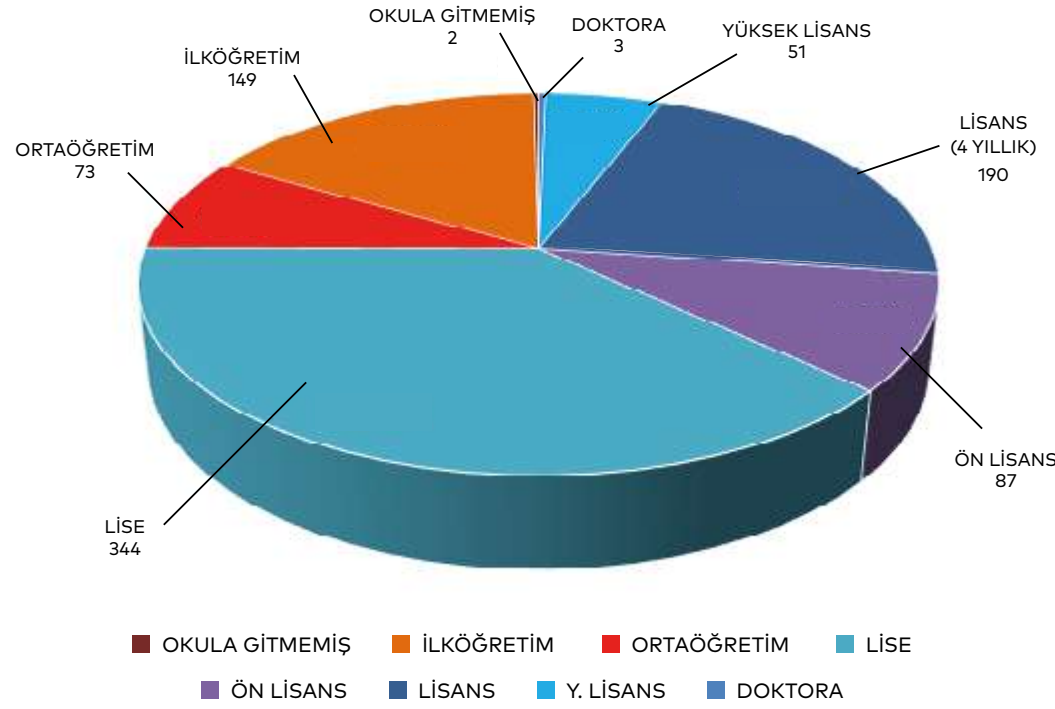
Tesis Bazlı Personel Sayısı



Grafik 7: Tesis Bazlı Personel Sayısı Grafiği

Eğitim Durumu

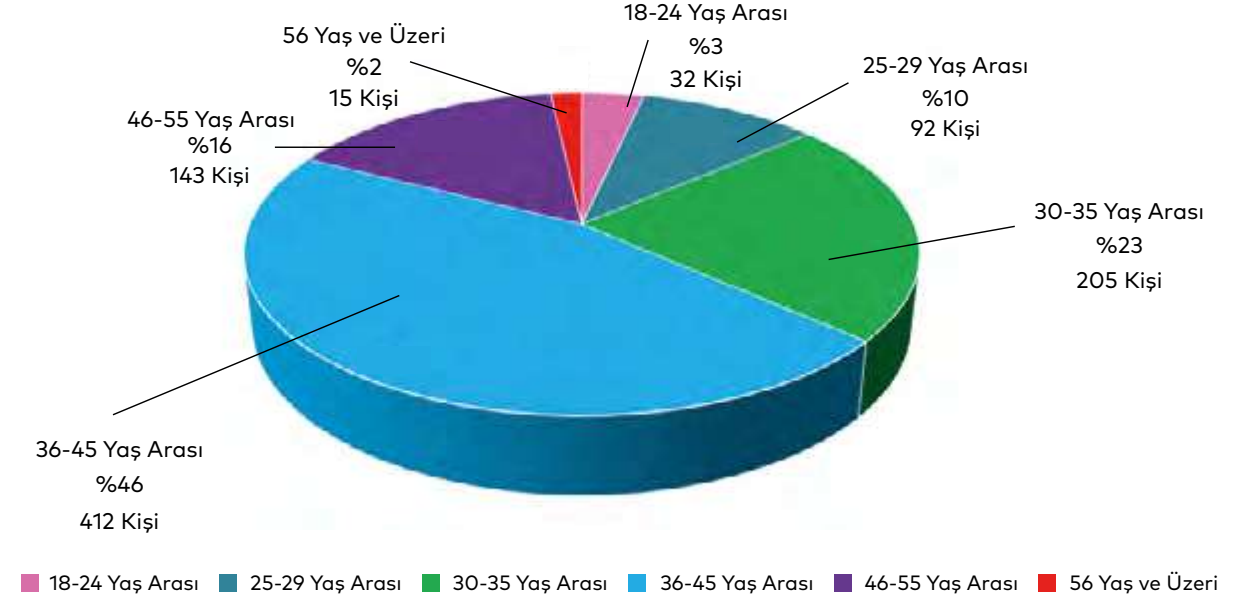
İSTON çalışanlarının yaklaşık %27'si lisans ve üzeri eğitim seviyesindedir. Üretim ağırlıklı bir şirket olması ve mavi yakalı çalışanların çoğunlukta olması sebebiyle çalışanların %73'ü yükseköğretim ve altı eğitim seviyesindedir.



Grafik 8: Eğitim Durumu Grafiği

Yaş Dağılımı

İSTON çalışanlarının yaklaşık %27'si lisans ve üzeri eğitim seviyesindedir. Üretim ağırlıklı bir şirket olması ve mavi yakalı çalışanların çoğunlukta olması sebebiyle çalışanların %73'ü yükseköğretim ve altı eğitim seviyesindedir.

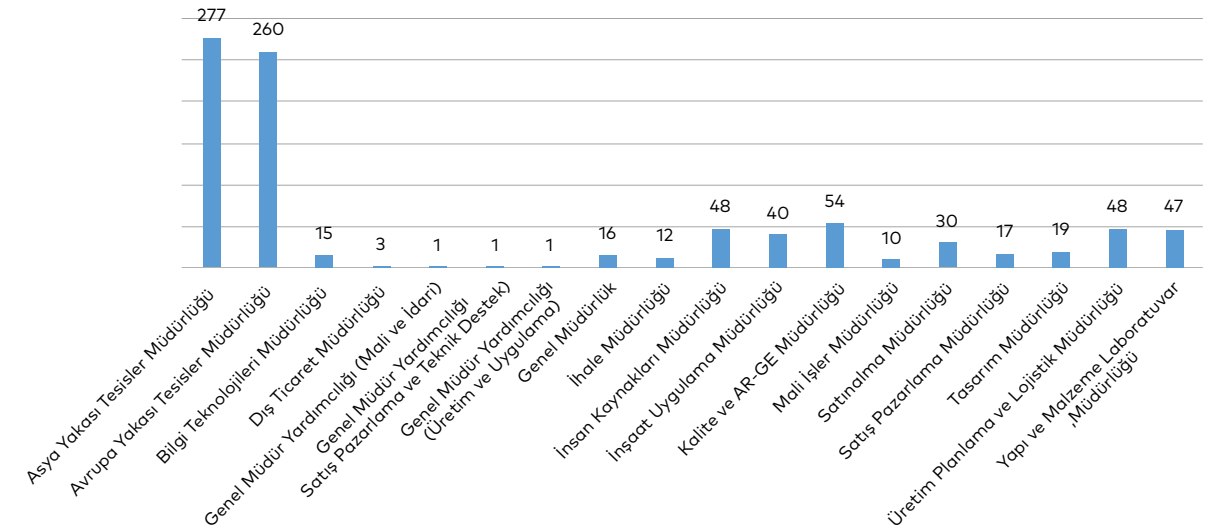


Grafik 9: Yaş Dağılımı Grafiği

Birimlere Göre Çalışan Sayısı

Departman	Toplam
Asya Yakası Tesisler Müdürlüğü	277
Avrupa Yakası Tesisler Müdürlüğü	260
Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü	15
Dış Ticaret Müdürlüğü	3
Genel Müdür Yardımcılığı (Mali ve İdari)	1
Genel Müdür Yardımcılığı (Satış Pazarlama ve Teknik Destek)	1
Genel Müdür Yardımcılığı (Üretim ve Uygulama)	1
Genel Müdürlük	16
İhale Müdürlüğü	12
İnsan Kaynakları Müdürlüğü	48
İnşaat Uygulama Müdürlüğü	40
Kalite ve Ar-Ge Müdürlüğü	54
Mali İşler Müdürlüğü	10
Satınalma Müdürlüğü	30
Satış Pazarlama Müdürlüğü	17
Tasarım Müdürlüğü	19
Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü	48
Yapı ve Malzeme Laboratuvar Müdürlüğü	47
TOPLAM	899

Tablo 17: Birimlere Göre Çalışan Sayısı Tablosu



Grafik 10: Birimlere Göre Çalışan Sayısı Grafiği

İnsan Kaynakları Yapısı

ÜST YÖNETİM	
Üst Düzey Yönetici	Adet
Genel Müdür	1
Genel Müdür Yardımcısı	3
Müdür	15
Toplam	19

Eğitim Durumu		
Öğrenim Durumu	Erkek	Kadın
Doktora	2	1
Yüksek Lisans	39	11
Lisans (4 Yıllık)	146	45
Ön Lisans Mezunu	80	8
Lise	332	11
Ortaöğretim	73	
İlköğretim	148	
Okula Gitmemiş	2	
Genel Toplam	823	76

Cinsiyet	Toplam
Erkek	823
Kadın	76
Genel Toplam	899

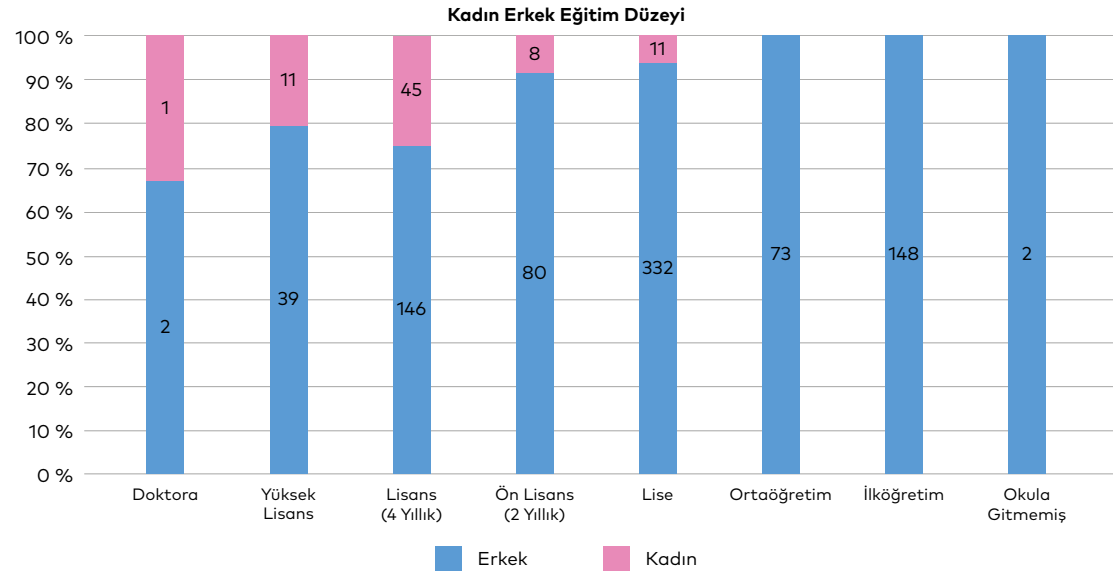
Tablo 18: Üst Yönetim ve Eğitim Durumu Tablosu

Personel Yaş Dağılımı

İSTON tesislerinde yer alan personel yaş aralığı incelendiğinde oldukça genç ve dinamik iş gücüne sahiptir.

Yaş Dağılımı	
18-24	32
25-29	92
30-35	205
36-45	412
46-55	143
56 Yaş ve Üstü	15

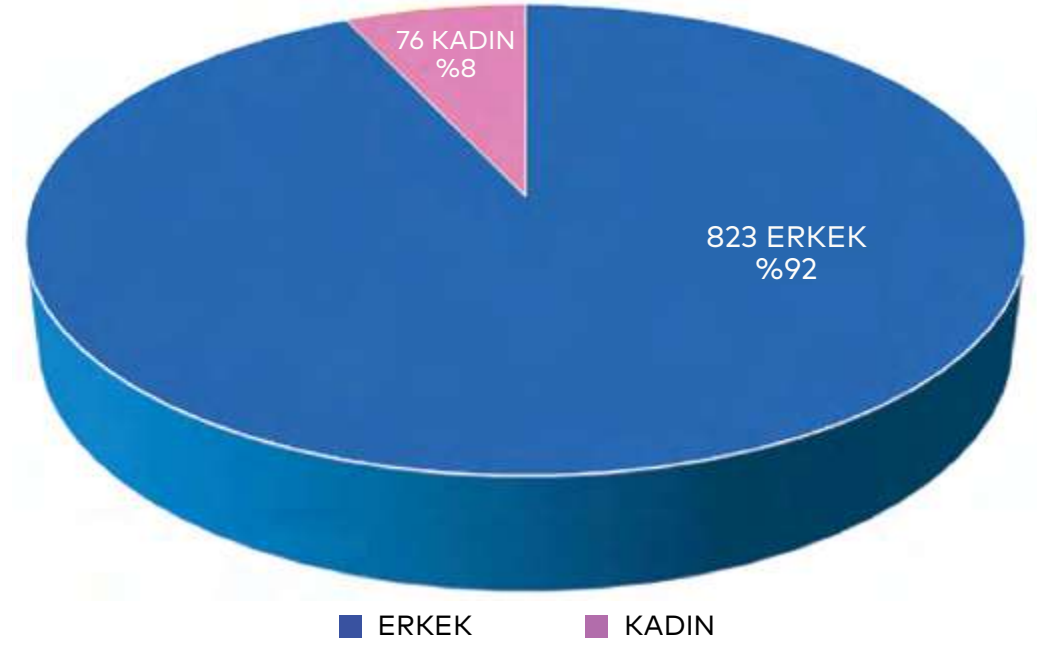
Tablo 19: Personel Yaş Dağılımı Tablosu



Grafik 11: Kadın Erkek Eğitim Düzeyi Grafiği

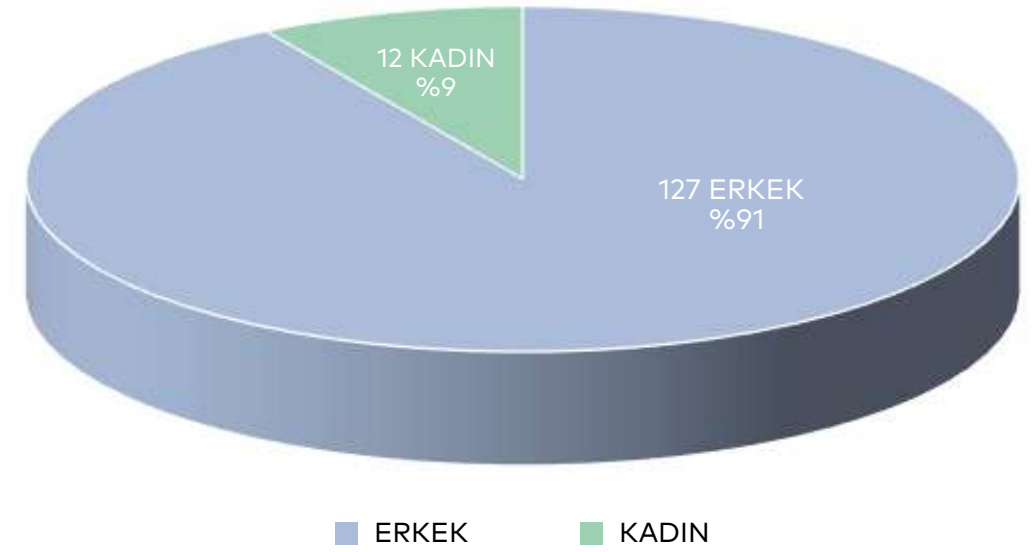
2024 yılında emeklilik yasası sebebiyle çalışan sirkülasyonu oranımız %17,6 olarak gerçekleşmiştir.

Cinsiyet Dağılımı



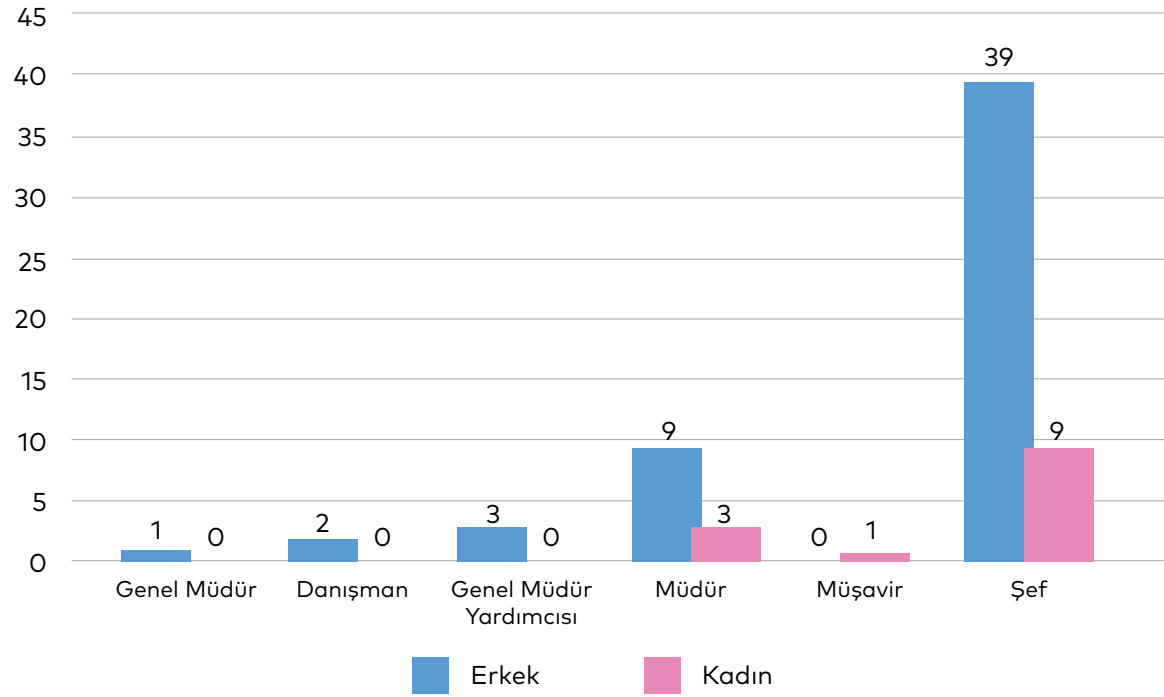
Grafik 12: Cinsiyet Dağılımı Grafiği

2024 Yılı İşe Giren Personel Sayısı



Grafik 13: 2024 Yılı İşe Giren Personel Sayısı Grafiği

Kadın Erkek Yönetici Dağılımı



Grafik 14: Kadın Erkek Yönetici Dağılımı Grafiği

İşe Alım

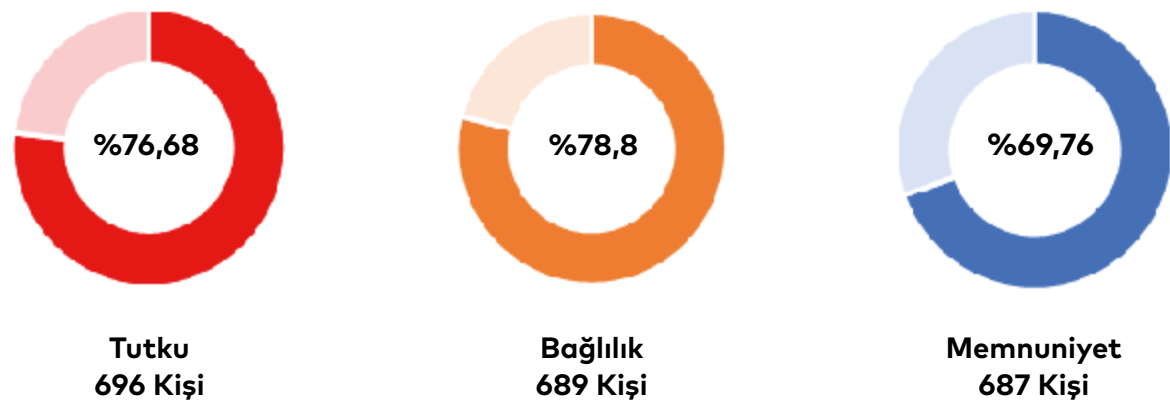
İSTON olarak işe alım süreçlerimizi onaylanmış kadrolar dahilinde, bütçemiz çerçevesinde yürütmekteyiz. Yeni işe alımlarda, şirketimizi ileriye taşıyacak potansiyeli yüksek adayları süreçlerimize dahil etmek temel prensibimizdir. Bu süreçte şeffaf, etik, adil ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun bir yaklaşım sergilemek önceliğimizdir.

Eğitim kurumlarıyla iş birliği yaparak, özellikle beton elemanları ve inşaat sektörüyle ilgili bölümlerde eğitim alan öğrencilerin gelişimlerini desteklemek amacıyla staj ve eğitim programları düzenlemekteyiz. İş başvurularımız <https://kariyer.ibb.istanbul/> üzerinden yapılmaktadır.

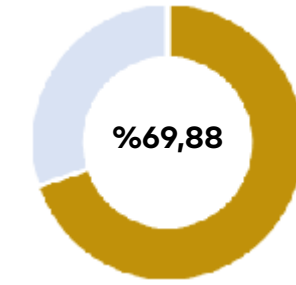
Çalışan Deneyimi ve Paydaş Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını düzenli olarak takip etmekte ve geliştirmek için gerekli adımları atmaktayız. Heryıl yapılan çalışan memnuniyet anketi sonuçlarına dayanarak iyileştirme çalışmaları yürütmekte ve bu çalışmaları takip etmekteyiz. Çalışanlarımızın önerileri şikayetlerini İnsan Kaynakları Müdürlüğü aracılığı ile incelemekteyiz.

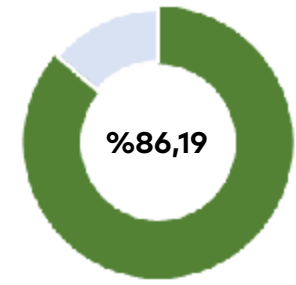
Çalışan Memnuniyeti



PES Survey firması tarafından gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketi sonuçlarına göre, şirketimizdeki personelin tutku düzeyi %76,68; şirkete bağlılık oranı %78,83; ve genel memnuniyet seviyesi %69,76 olarak ölçülmüştür. Bu veriler, çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun işlerine karşı yüksek motivasyona ve güçlü bir kurumsal aidiyetinin güçlü olduğunu göstermektedir.

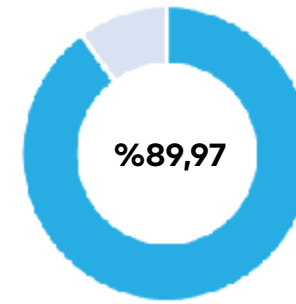


Müşteri Memnuniyeti

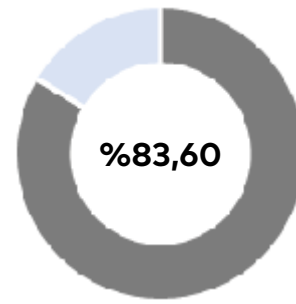


Tedarikçi Memnuniyeti

PES Survey tarafından gerçekleştirilen ölçümlere göre, şirketimizin müşteri memnuniyet oranı %69,8; tedarikçi memnuniyet oranı ise %86,19 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlar, tedarikçi ilişkilerimizin oldukça güçlü bir düzeyde seyrettiğini gösterirken, müşteri memnuniyetinde iyileştirme fırsatlarının bulunduğu işaret etmektedir.



Toplum Memnuniyeti



İş Birlikleri Memnuniyeti

İSTON'un toplum memnuniyet oranı %89,9; iş birlikleri memnuniyet oranı ise %83,6 olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlar, şirketimizin toplumla kurduğu ilişkilerde oldukça başarılı olduğunu, aynı zamanda paydaşlarımız ve iş ortaklarımızla olan stratejik iş birliklerinden yüksek düzeyde memnuniyet sağlandığını göstermektedir. Toplum nezdinde elde edilen bu yüksek memnuniyet oranı, kurumsal itibarımızı güçlendirirken, iş birliklerindeki güçlü performans ise sürdürülebilir ortaklıkların devamı için önemli bir referans oluşturmaktadır.

Çalışanlara Sunulan Haklar

TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardına uygun olarak şirketin yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüeryal hesaplama gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, TMS 19'a uygun olarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve profesyonel aktüer tarafından yapılan hesaplamaları baz alarak aktüeryal metod ve varsayımlar çerçevesinde konsolide finansal tablolara yansıtmıştır. Oluşan tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar, diğer kapsamlı gelir/gider olarak öz kaynaklar içerisinde yansıtılmıştır. Bu rakamlara enflasyon muhasebesi düzeltmesi uygulanmıştır. İSTON ile tam zamanlı çalışanlarımız arasında sendika aracılığı ile üç yılda bir toplu iş sözleşmeleri gerçekleştirilmektedir. İSTON'un kendi çalışan statüsünde olmayan taşeron işçiler için hizmet alımı gerçekleştirilmektedir. Belirli projeler veya uzmanlık gerektiren işler için dışarıdan hizmet aldığı bağımsız çalışanlar/firmalar ile sözleşme gerçekleştirilmektedir.

Ücret Yönetimi ve Yan Haklar

İSTON'da ücret yönetimi, pozisyon yapısına ve uluslararası standartlara uygun olarak iş değerlemeleri doğrultusunda yapılmaktadır. Ücret artışları, genel ekonomik veriler, sektör dinamikleri ve çalışan ihtiyaçları göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Ayrıca, çalışanlara çeşitli yan haklar (giyim yardımı, evlilik yardımı vb.) sunarak sosyal yaşamda da destek sağlanmaktadır.

İzinler

YILLIK İZİN SÜRELERİ	SENDİKALI	KAPSAM DIŞI
Çalışma Süresi 1 Yılden 5 Yıla Kadar Olanlar (5 Yıl Dahil)	18 İş Günü	18 İş Günü
Çalışma Süresi 5 Yılden Fazla 15 Yılden Az Olanlar	23 İş Günü	23 İş Günü
Çalışma Süresi 15 Yıl (Dahil) ve Daha Fazla Olanlar	28 İş Günü	28 İş Günü

ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER	SENDİKALI (GÜN)	KAPSAM DIŞI (GÜN)
Evlenme	10	10
Babalık	5	5
Ölüm ("İşçinin ve eşin" anne, baba, eş, kardeş ve çocukları)	7 (Şehir İçi), 12 (Şehir Dışı)	5 (Şehir İçi), 6 (Şehir Dışı)
Askerlik Yoklaması	1	0
Yangın, Deprem, Su Baskını vb. Felaketler	15	5
Evlat Edinme	3	0
1. Derece Yakınını Hastaneye Götürme (Yılda)	5	0
Mazeret İzni (Yılda)	3	0
Refakat İzni	Yılda 4	Her Yatışta 2
Engelli Çocuk İzni	%60 ve Üzeri 12	%70 ve Üzeri 10
Süt İzni	1 Yaşına Kadar Gün x 1,5 Saat	1 Yaşına Kadar Gün x 1,5 Saat

Tablo 20: İzinler Tablosu

Yan Haklar

Yemek

İş yerinde verilir, diğer durumlarda yemek parası verilir.

Yol Yardımı

Servis bulunur. Yararlanılamaması halinde İETT tarifesindeki mavi akbil tutarı verilir.

İkramiye

Üç ayda bir tam maaş verilir. Yılda 4 adettir.

Sosyal Yardım

Her ay ödemesi yapılır.

Temizlik Yardımı

Her yıl mart ayında verilir.

Direksiyon

Fiili çalışılan günler ödemesi yapılır.

Sorumluluk

Fiili çalışılan günler ödemesi yapılır.

Kaban Yardımı

TİS sözleşmesi boyunca 1 kere Ekim ayı.

Ramazan Yardımı

Nakit veya erzak kolisi

Yazlık - Kışlık Giyim Yardımı

Haziran ve Ekim ayları.

Eğitim Yardımı

Ekim, Kasım Aralık ayında belgeye istinaden.

Doğal Afet

Olayın vuku bulması halinde.

Ölüm

Olayın vuku bulması halinde.

Evlilik

Olayın vuku bulması halinde.

Doğum

Olayın vuku bulması halinde.

Çalışanın vardiyalı çalışması durumunda gece çalışması (20:00 - 06:00 arası saatlik ücreti %25 zamlı).

Çalışanın mesai çalışması durumunda fazla mesai (hafta içi ve cumartesi %100, pazar ve resmî tatil %200).

Bebek Paketi Dağıtımlarımız



Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, çalışanların sürekli gelişimini desteklemek adına eğitim programları düzenlemektedir. Eğitim programları, mesleki gelişimden kişisel gelişime kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Oryantasyon programları, yeni başlayan çalışanların şirkete hızlı bir şekilde adapte olmasını sağlarken; mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanların yetkinliklerini artırması hedeflenmektedir.

Toplam	ORYANTASYON EĞİTİMLERİ	ZORUNLU EĞİTİMLER	MESLEKİ EĞİTİMLER	KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ	
Toplam Kişi Sayısı	144	3.625	339	382	4.490 kişiye eğitim verilmiştir.
Toplam Eğitim Saati	1.152	21.462	3.631	4.564	30.809 saat eğitim verilmiştir.

Tablo 21: 2024 Yılı Verilen Eğitim Sayıları Tablosu

2024 yılında, çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi 28,2 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

İç Denetim ve Kontrol

İSTON'da uygulanan yönetim sistemlerine yönelik iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Şirket bünyesinde yürütülen hizmetlerle ilgili yönetim sistemi standartları, politika, prosedür ve talimatlar referans alınarak yılda en az bir kez iç denetimler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Şirketin imza sirkülerinin temel ilkeleri ve yetki dağılımına göre,

- Satınalmalara ilişkin olarak 4734 ve 4735 sayılı kanunlara göre işlemler yapılmakta olup ayrıca bu kanuna göre yapılan yönetmelik ve yetkilendirmeler satınalmalarda belirleyicidir.
- Borçlanmalara ilişkin olarak, Belediye Kanunu'nun 68. maddesine göre İBB Meclisi'nden alınan yetkiye istinaden borçlanma yapılabilmektedir.
- Muhasebe mali işlemlerin vergi kanunlarına göre incelenmesi amacıyla, yeminli mali müşavirlerden tam tasdik hizmeti alınmaktadır.
- İmza ve onay yetkilerinin iş ve miktar bazında belirlendiği imza sirkülerine göre işlemler yapılmakta ve sonuçlandırılmaktadır.
- Tüm personelin işe alımları, çalışma esas ve usulleri, temel hak ve sorumlulukları ile her türlü mali, sosyal ve özlük haklarının belirlenmesi ve disiplin işlemlerini düzenlemek amacıyla Personel Yönetmeliği uygulanmaktadır. İş huzurunun korunması ve iş disiplininin sağlanması amacıyla Disiplin Yönetmeliği uygulanmaktadır.
- İş güvenliği ile görevli personellerin nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri ve çalışma şartları ile ilgili usul ve esasları belirlemek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği uygulanmaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

İktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılı içerisinde Genel Kurul tarafından seçilen DFK TR Bağımsız Denetim AŞ tarafından bağımsız denetime tabi olmuş olup, Kamu Denetimi Sayıştay Bakanlığınca yapılmıştır. Mali veriler TFRS'ye göre hazırlanmıştır.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İSTON olarak, iş yerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kültür oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Farklılıkların bir zenginlik olduğuna inanarak, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmakta, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken veya inanç farkı gözetmeksizin adil bir çalışma ortamı sağlanılmaktadır. Çeşitliliği destekleyen insan kaynakları politikaları ile birlikte, herkesin kendini değerli ve güven içinde hissettiği kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı hedeflenmektedir. Ayrımcılığa ve önyargıya karşı sıfır tolerans politikası benimsiyor ve tüm paydaşlarla birlikte daha adil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışılmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları

Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm insan kaynakları politikalarımızın merkezine koymaktayız. Eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileyerek kadın istihdamını destekliyor, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi ile hareket ediyoruz. UN Global Compact ile iş birliği sağlayarak çalışmalarımıza ivme kazandırdık.

İş'te Eşitlik Politikası

İSTON Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak kadınların ekonomik hayatın her alanında ve her seviyesinde yer almalarını sağlamış, tüm çalışanları için kapsayıcı ve eşit bir çalışma ortamı oluşturmuştur.

Tüm çalışanlarımız için,

- Cinsiyet ayrımı yapılmaksızın iş hayatında eşit temsil etmeyi ve eşit değerlendirme süreçlerine tabi tutmayı,
- Kaynaklardan, fırsatlardan eşit ve adil şekilde yararlandırmayı ve karar alma süreçlerine eşit katılımlarını sağlamayı,
- Eşit ücret ve yan haklardan faydalanabilmesini sağlamayı,

prensibimiz olarak benimsemiştir.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Programı



Engelliler Haftası Programı



Kişisel Verilerin Korunması

Bilgi güvenliği konularını, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ekseninde yürütülmeye devam edilmektedir.

İSTON yürütmekte olduğu faaliyetler nedeniyle kişisel verilerinizin işlenmesinde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak her türlü teknik ve hukuki tedbiri almaktadır. İlgili kişiler, kişisel verilerinin işlenmesi, üçüncü kişilere aktarılması, kişisel veri toplamının hukuki sebepleri ile KVKK'da yer alan hakları konularında detaylı bilgiye web sitemizdeki aydınlatma metninden ulaşabilirler.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSTON çalışanlarının fiziksel ve psikolojik sağlığını öncelikli bir sorumluluk olarak görmektedir. ISO 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında güvenlik ve sağlık kültürünü faaliyetlerinin merkezine alarak İnsan Kaynakları Müdürlüğüne bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi; yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak, riskleri en aza indirmek ve çalışanların teşviki, güvenlik bilincini artırmak amacıyla düzenli olarak tehlike tespiti, değerlendirmeler, farkındalık eğitimleri ve tatbikatlar düzenlemektedirler. Giyimkent Genel Merkez, Hadımköy, Tuzla ve Bayrampaşa fabrikalarında bulunan iş yeri hekimliklerinde çalışanların sağlığını takip etmektedir. Çalışanların danışma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Gösterge Panosu

97

Kaza

1,65

Kaza
Ağırlık Oranı

47,29

Kaza
Sıklık Oranı

424

Kayıp Gün

2024 yılında toplam 97 adet iş kazası meydana gelmiştir. Meydana gelen kazaların toplam gün sayısı 424'tür.



	Kaza			Kaza Ağırlık Oranı			Kaza Sıklık Oranı			Kayıp Gün		
	2023	2024		2023	2024		2023	2024		2023	2024	
Ocak	7	9	28,57%	1,70	1,40	-18,00%	44,19	55,91	26,51%	36	30	-16,67%
Şubat	2	3	50,00%	1,45	0,27	-81,25%	12,47	18,12	45,30%	31	6	-80,65%
Mart	3	4	33,33%	1,71	1,57	-8,28%	20,08	23,85	18,80%	34	35	2,94%
Nisan	1	4	300,00%	1,52	0,48	-68,46%	6,75	25,56	278,49%	30	10	-66,67%
Mayıs	2	12	500,00%	0,35	0,72	107,72%	13,18	41,93	218,07%	7	16	128,57%
Haziran	3	4	33,33%	2,51	0,60	-76,11%	19,67	26,63	35,39%	51	12	-76,47%
Temmuz	8	9	12,50%	2,59	2,76	6,65%	58,81	52,64	-10,49%	47	56	19,15%
Ağustos	11	16	45,45%	1,69	3,99	135,65%	82,74	106,35	28,54%	30	80	166,67%
Eylül	6	13	116,67%	2,12	3,55	67,60%	41,29	80,89	95,90%	41	76	85,37%
Ekim	2	10	400,00%	1,64	2,54	54,18%	13,29	60,36	354,28%	33	56	69,70%
Kasım	5	8	60,00%	1,11	0,66	-40,76%	33,64	46,77	39,02%	22	15	-31,82%
Aralık	5	5	0,00%	1,37	1,53	12,16%	30,40	31,97	5,15%	30	32	6,67%
TOPLAM	55	97								392	424	

Tablo 22: Kaza, Kaza Ağırlık, Sıklık Oranı ve Kayıp Gün Tablosu

İSG Uyum Ödülleri

İSTON iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla üst yönetimin liderliğinde çalışanlarla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Şirket yöneticileri, sahada İSG denetimleri yaparak iş ile ilgili doğrudan veya bağlantılı risklere karşı güvenli çalışma ortamlarının sağlanmasına öncülük etmekte ve süreçlerin iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar almaktadır.

Sahada güvenlik uygulamalarını sürekli iyileştirmek amacıyla aylık denetimler yapmakta, emniyetsiz durumlar ile ramak kala olay bildirimleri için hedefler belirleyerek proaktif bir güvenlik yaklaşımı benimsemektedir.





GRI İÇERİK ENDEKSİ

Standart Kullanımı	İSTON İstanbul Beton Elemanları ve Hazır Beton Fabrikaları AŞ bu GRI içerik endeksinde [01.01.2024 ve 31.12.2024] dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
---------------------------	---

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel Ayrıntılar	Rapor Hakkında
	2-2 Kuruluşun Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim Noktası	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin Yeniden Açıklanması	Kurumsal Profil
	2-5 Harici Güvence	Kurumsal Profil
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Kurumsal Profil
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans
	2-8 Çalışan Statüsünde Olmayan İşçiler	Sosyal Performans
	2-9 Yönetim Yapısı ve Bileşimi	Kurumsal Profil
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçimi	Kurumsal Profil
	2-11 En Yüksek Yönetim Organının Başkanı	Kurumsal Profil
	2-12 En Yüksek Yönetim Organının Etkilerin Yönetimini Denetleme Rolü	Kurumsal Profil
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Sosyal Performans
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Beyanı	Strateji ve Yönetişim
	2-23 Politika Taahhütleri	Strateji ve Yönetişim
	2-24 Politika Taahhütlerinin İçselleştirilmesi	Strateji ve Yönetişim
	2-25 Olumsuz Etkileri Gidermeye Yönelik Süreçler	Strateji ve Yönetişim
	2-26 Danışma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	Sosyal Performans
	2-27 Yasalara ve Düzenlemelere Uyum	Strateji ve Yönetişim
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Strateji ve Yönetişim
	2-29 Paydaş Katılımına Yaklaşım	Strateji ve Yönetişim
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans

GRI 3: Malzeme Konuları 2021	3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesi Süreci	Strateji ve Yönetişim
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Strateji ve Yönetişim
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Strateji ve Yönetişim
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Kurumsal Profil
	201-2 İklim Değişikliğinin Finansal Etkileri ve Diğer Risk ve Fırsatlar	Strateji ve Yönetişim
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Strateji ve Yönetişim
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum İçinde Enerji Tüketimi	Çevresel Performans
	302-2 Kuruluş Dışında Enerji Tüketimi	Çevresel Performans
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Çevresel Performans
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerinde Azalma	Çevresel Performans
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Ortak Bir Kaynak Olarak Su ile Etkileşimler	Çevresel Performans
	303-2 Su Deşarjı İle İlgili Etkilerin Yönetimi	Çevresel Performans
	303-3 Su Çekimi	Çevresel Performans
	303-4 Su Tahliyesi	Çevresel Performans
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Çevresel Performans
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Çevresel Performans
	305-6 Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin (ODS) Emisyonları	Çevresel Performans
	305-7 Azot Oksitler (NO _x), Sülfür Oksitler (SO _x) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları	Çevresel Performans

GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Çevresel Performans
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıklarla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Çevresel Performans
	306-3 Üretilen Atıklar	Çevresel Performans
	306-4 Bertaraftan Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans
	306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans
GRI 401: İstihdam	401-1 Yeni İşe Alımlar ve Çalışan Devri	Sosyal Performans
	401-2 Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan ve Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Sosyal Performans
	401-3 Ebeveyn İzni	Sosyal Performans
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sosyal Performans
	403-2 Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	Sosyal Performans
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sosyal Performans
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sosyal Performans
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışan Eğitimi	Sosyal Performans
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	Sosyal Performans
	403-7 İş İlişkileri İle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Sosyal Performans
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki Çalışanlar	Sosyal Performans
	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	Sosyal Performans
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yılda Ortalama Eğitim Saati	Sosyal Performans
	404-2 Çalışanların Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardımı Programları	Sosyal Performans
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Sosyal Performans

Tablo 23: GRI İçerik Endeksi Tablosu

Yasal Uyarı: İSTON 2024 Sürdürülebilirlik Raporu İSTON tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler İSTON tarafından sağlanmış ve bu Rapor bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır.





www.iston.istanbul

ibbiston iston_as iston_as

GENEL MÜDÜRLÜK / HEADQUARTERS

Oruç Reis Mah. Vadi Cad. No: 108 Giyimkent İstanbul Ticaret Sarayı
6. Kat Esenler / İstanbul

☎ +90 (212) 537 82 00 / +90 (212) 573 13 07 / 📠 +90 (212) 537 82 07

BAYRAMPAŞA

İbrahimağa Caddesi No: 24 Bayrampaşa / İstanbul

☎ +90 (212) 576 59 41 / 📠 +90 (212) 577 11 21

HADIMKÖY

Ömerli Mah. İhsangazi Sokak No:3C Arnavutköy / İstanbul

☎ +90 (212) 771 58 88 / +90 (212) 771 55 50 / 📠 +90 (212) 771 53 30

TUZLA

Postane Mah. Barbaros Hayrettin Cad. No: 47 Tuzla / İstanbul

☎ +90 (216) 446 70 80 / 📠 +90 (216) 395 98 23

YENİBOSNA

Çobançeşme Mah. Mithatpaşa Cad. Zeytin Dalı Sokak, No:5/1
Bahçelievler / İstanbul

☎ +90 (212) 451 00 15-16-17 / 📠 +90 (212) 451 00 19



KGS
TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ
KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ
İKTİSADİ İŞLETMESİ